

Federale Overheidsdienst  
FINANCIEN



Algemene administratie van de  
FISCALITEIT

---

**BERICHT AAN DE WERKGEVERS EN AAN DE ANDERE  
SCHULDENAARS VAN AAN DE BEDRIJFSVOORHEFFING  
ONDERWORPEN INKOMSTEN**

**FICHE 281.10**

\* \* \*

**INKOMSTEN 2019**

## WIJZIGINGEN

Pagina	Omschrijving
2	Uiterste datum van indiening van de documenten: vóór 1 maart 2020.
20	Vak 9: Voordelen van alle aard: Aard: nieuwe afkortingen.
25	Vak 9: Totaal: schrappen van de bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn: lijnen B en C geschrapt.
25	Vak 10: Afzonderlijk belastbare inkomsten – achterstallen – opzeggingsvergoedingen – bezoldigingen van de maand december: schrappen van de inkomsten voor gepresteerde opzegtermijn.
29	Vak 13: Gelegenheidswerknemer in de horecasector: toevoeging van de notie vakantiegeld.
29	Vak 14: Bezoldigingen verkregen door sportbeoefenaars. – Bezoldigingen – Achterstallen – opzeggingsvergoedingen: schrappen van de inkomsten voor gepresteerde opzegtermijn.
32	Vak 15: Bezoldigingen verkregen door scheidsrechters - Bezoldigingen – Achterstallen – opzeggingsvergoedingen: schrappen van de inkomsten voor gepresteerde opzegtermijn.
34	Vak 17: Bijdragen in de reiskosten: Toevoeging van een opmerking inzake de combinatie van een mobiliteitsbudget en vergoedingen of voordelen voor woon-werkverkeer.
40	Vak 19: Inhoudingen voor aanvullende pensioenen: individuele voortzetting: beperking tot contracten afgesloten vóór 27.03.2019.
40	Vak 19: Inhoudingen voor het vrij aanvullend pensioen voor werknemers: nieuw.
42	Vak 21: Overuren die recht geven op een overwerktoeslag: - Totaal aantal overuren: tijdelijke verhoging van de begrenzing van 130 uren tot 180 uren.
45	Vak 22: Bedrijfsvoorheffing: berekend op de inkomsten verkregen van een buitenlandse verbonden vennootschap: nieuw.
46	Vak 26: Bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn: schrappen van de datum van opzegging.
50	Vak 26: Mobiliteitsbudget: nieuw.
50	Vak 26: Vrijwillige brandweerman, ambulancier en vrijwilliger bij de Civiele Bescherming: nieuw.
50	Vak 27: Bezoldigingen en andere voordelen ontvangen van een buitenlandse verbonden vennootschap: nieuw
/	Bijlage 3 (oud): Gehandicapt kind of persoon: geschrapt. Verwijzing naar de FAQ.
/	Bijlage 5 (oud): Voordeel alle aard bedrijfswagen: geschrapt. Verwijzing naar de FAQ.
59	Nieuwe bijlage 4: Combinatie mobiliteitsbudget en vergoedingen of voordelen voor het woon-werkverkeer.
/	Bijlage 9 (oud): Schema voor vrijgesteld bedrag inzake bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn: geschrapt.

## GEBRUIKTE AFKORTINGEN

<b>BS</b>	Belgisch Staatsblad
<b>cao</b>	Collectieve Arbeidsovereenkomst
<b>ComIB 92</b>	Administratieve commentaar op het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992
<b>FIN</b>	Fiscaal Identificatie Nummer
<b>KB</b>	Koninklijk besluit
<b>KB/WIB 92</b>	Koninklijk besluit tot uitvoering van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992
<b>NN</b>	Nationaal nummer
<b>ON</b>	Ondernemingsnummer
<b>W</b>	Wet
<b>WIB 92</b>	Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

# INHOUDSOPGAVE

<b>Titel</b>	<b>Pagina</b>
Wijzigingen .....	2
Gebruikte afkortingen .....	3
Voorafgaande opmerkingen .....	9
<b><u>Hoofding</u></b>	
Jaar .....	14
<b><u>Vak 1</u></b>	
Nr. ....	14
<b><u>Vak 2</u></b>	
Datum van indiensttreding .....	14
Datum van vertrek .....	14
<b><u>Vak 3</u></b>	
Schuldenaar van de inkomsten.....	14
NN of ON .....	15
<b><u>Vak 4</u></b>	
Afzender .....	15
NN of ON .....	15
Geadresseerde.....	15
<b><u>Vak 5</u></b> (Gezinstoestand)	
Algemene regel .....	16
Echtgenoot .....	16
Kind .....	17
Andere.....	17
Diverse .....	17
Handicap .....	17
<b><u>Vak 6</u></b>	
Burgerlijke stand.....	18
<b><u>Vak 7</u></b>	
Nr. paritair comité .....	18

**Vak 8**

Nationaal nr. of FIN of geboortedatum en -plaats .....	19
--	----

**Vak 9** (Bezoldigingen, andere dan bedoeld in 13, 14a en 15a)

Bezoldigingen .....	19
Vakantiegeld .....	19
Voordelen van alle aard	
Aard .....	20
Zijn meer bepaald als voordelen van alle aard te beschouwen .....	21
Bedrag .....	23
Getrouwheidszegels .....	23
Aandelenopties	
Percentage .....	23
Buitenlandse vennootschap .....	24
Toegekend in 2019 .....	24
Toegekend vóór 2019 .....	24
TOTAAL (code 250) .....	25

**Vak 10** (Afzonderlijk belastbare inkomsten)

Vervroegd vakantiegeld (ander dan bedoeld in 14b en 15b) (code 251) .....	25
Achterstallen (andere dan bedoeld in 12b, 14c en 15c) (code 252) .....	25
Opzeggingsvergoedingen (andere dan bedoeld in 14d en 15d) en inschakelingsvergoedingen (code 308) .....	26
Bezoldigingen van de maand december (Overheid) (code 247) .....	27

**Vak 11**

Weerverletzegels (code 271) .....	27
-----------------------------------	----

**Vak 12** (Niet-recurrente resultaatgebonden voordelen)

Voordelen (code 242) .....	28
Achterstallen (code 243) .....	28
Te vermelden bedrag .....	28

**Vak 13**

Tegen 33 % belastbaar: gelegenhedswerknemer in de horecasector (code 263) .....	29
---	----

**Vak 14** (Door sportbeoefenaars voor hun sportieve activiteit verkregen)

Bezoldigingen (code 273) .....	29
Vervroegd vakantiegeld (code 274) .....	30
Achterstallen (code 275) .....	31
Opzeggingsvergoedingen (code 276) .....	31

**Vak 15** (Door scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden of door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars verkregen)

Bezoldigingen (code 277) .....	32
Vervroegd vakantiegeld (code 278) .....	33
Achterstallen (code 279).....	33
Opzeggingsvergoedingen (code 280).....	33

**Vak 16** (Privé-PC)

Bedrag van de tussenkomst van de werkgever (code 240).....	34
--	----

**Vak 17** (Bijdragen in de reiskosten)

Openbaar gemeenschappelijk vervoer .....	34
Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.....	35
Door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig .....	36
Ander vervoermiddel .....	37
Mobiliteitsvergoeding 'Cash for car' .....	38
TOTAAL (code 254) .....	39

**Vak 18**

Impulsfonds (code 267) .....	39
------------------------------	----

**Vak 19** (Inhoudingen voor aanvullend pensioen)

Gewone bijdragen en premies (code 285) .....	39
Bijdragen en premies voor individuele voortzetting (code 283) .....	40
Bijdragen en premies voor het vrij aanvullend pensioen voor werknemers (code 387).....	40

**Vak 20** (Voor vrijstelling in aanmerking komende bezoldigingen voor overuren in de horeca)

Bij werkgevers zonder een geregistreerd kassasysteem	
1° Gewone bezoldigingen (code 335) .....	41
Aantal overuren (code 336).....	41
2° Achterstallen (code 337) .....	41
Aantal overuren (code 338).....	41
Bij werkgevers met een geregistreerd kassasysteem .....	41
1° Gewone bezoldigingen (code 395) .....	41
Aantal overuren (code 396).....	42
2° Achterstallen (code 397) .....	42
Aantal overuren (code 398).....	42

**Vak 21** (Overuren die recht geven op een overwerktoeslag)

Welke overuren mag u hier niet vermelden?.....	42
Totaal aantal werkelijk gepresteerde overuren (code 305)(code 317).....	42

Berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor overuren die recht geven op een vermindering van	
- 66,81 % (code 233).....	43
- 57,75 % (code 234).....	44

**Vak 22 (Bedrijfsvoorheffing) (code 286)**

Berekend op inkomsten verkregen van de werkgever .....	44
Berekend op inkomsten verkregen van een buitenlandse verbonden vennootschap .....	45

**Vak 23**

Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid (code 287) .....	45
--	----

**Vak 24**

Overheidspersoneel zonder arbeidsovereenkomst (code 290) .....	45
--	----

**Vak 25**

Werkbonus (code 284) .....	46
----------------------------	----

**Vak 26 (Diverse inlichtingen)**

Verplaatsingen met een fiets of speed pedelec .....	46
Eigen kosten van de werkgever .....	47
Fooien .....	49
Forfait sociale zekerheid .....	49
Grensarbeiders: aantal dagen gewerkt buiten de grenszone .....	49
Vrijgestelde inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobovereenkomst .....	49
Winstpremie .....	49
Mobiliteitsvergoeding 'Cash for car' .....	50
Mobiliteitsbudget .....	50
Startbaanovereenkomst: compenserende toeslag .....	50
Vrijwillige brandweerman, ambulancier en vrijwilliger bij de Civiele Bescherming .....	50

**Vak 27**

Bezoldigingen en andere voordelen ontvangen van een buitenlandse verbonden vennootschap .....	50
---	----

**Bijlagen**

Bijlage 1: Bruto belastbaar bedrag en niet ingehouden bedrijfsvoorheffing .....	52
Bijlage 2: Buitenlandse kaderleden en buitenlandse vorsers.....	53
Bijlage 3: Bezoldigingen (Lijst) .....	54
Bijlage 4: Mobiliteitsbudget in combinatie met vergoedingen of voordelen inzake woon-werkverkeer .....	59

<b>Titel</b>	<b>Pagina</b>
Bijlage 5: Tarief maandtreinkaarten 1 <sup>e</sup> klas .....	60
Bijlage 6: Samenvattende tabel betreffende sportbeoefenaars .....	61
Bijlage 7: Statutair personeel .....	63

### **Model van de fiche 281.10**

Recto 1 .....	64
Verso 1 .....	65
Recto 2 .....	66
Verso 2 .....	67
Recto 3 .....	68
Verso 3 .....	69

### **TE VOLGEN RICHTLIJNEN IN GEVAL VAN VERGISSINGEN BIJ HET OPSTELLEN VAN FICHES**

Richtlijnen .....	70
-------------------	----

### **Bijzondere gevallen**

Bedragen die niet werden vermeld of die lager zijn dan de juiste bedragen .....	70
Bedragen die werden vermeld, zijn hoger dan de juiste bedragen .....	71
Bedragen die in een verkeerde rubriek werden vermeld .....	71
Bedragen die op een verkeerde fiche werden vermeld .....	71
Fouten in de identificatie van de verkrijger .....	72

### **Gebruik van het attest 281.25**


Pro memorie .....	72
-------------------	----



# VOORAFGAANDE OPMERKINGEN

## UITERSTE DATUM VOOR HET INDIENEN VAN DE DOCUMENTEN

Als schuldenaar van aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen inkomsten moet u **vóór 1 maart 2020** via Belcotax-on-web de fiches indienen voor de inkomsten die u heeft betaald of toegerekend **tijdens het jaar 2019**, zelfs indien u anders dan per kalenderjaar boekhoudt.

 U moet vóór 1 maart aan iedere verkrijger van de inkomsten een afschrift van de fiche overhandigen om deze laatste in staat te stellen zijn aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners in te vullen<sup>1</sup>.

Het staat u daarbij vrij om dit afschrift via een drager naar eigen keuze te bezorgen, eventueel via e-mail of via de post. Ingeval u de fiche uitsluitend via e-mail verstuurt, is het aangewezen dit enkel te doen mits voorafgaand akkoord van de verkrijger van de inkomsten.

-----

## BELCOTAX

Als werkgever en schuldenaar van de bedrijfsvoorheffing **moet** u de fiches indienen via de toepassing Belcotax-on-web<sup>2</sup>.

Afwijkingen op die regel moet u aanvragen bij het ter zake bevoegde documentatiecentrum bedrijfsvoorheffing. Deze worden slechts in zeer uitzonderlijke omstandigheden toegestaan.

Inlichtingen inzake Belcotax-on-web kan u verkrijgen bij het Contactcenter van de FOD Financiën op het nr. 0257 257 57 of op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be).

-----

## MODEL VAN DE FICHE 281.10

U kan zonder voorafgaande toestemming uw eigen model van fiche ontwerpen, op voorwaarde dat dit dezelfde elementen bevat als het officiële model.

U mag dit beperken tot die rubrieken of vakken waarin gegevens (bedragen of informatie) zijn vermeld.

**Respecteer daarbij wel de nummering van de vakken, de benamingen en de codes van het officiële model, evenals de verwijzingen met betrekking tot de op uw model gebruikte gegevens.**

De fiches 281 kan u in pdf-formaat gratis downloaden op [www.financien.belgium.be](http://www.financien.belgium.be) > experten & partners > sociale secretariaten en schuldenaars van inkomsten > bericht aan schuldenaars.

-----

---

<sup>1</sup> Artikel 93, KB/WIB 92.

<sup>2</sup> Artikel 92, KB/WIB 92.

## VERVANGINGSINKOMSTEN

Vermeld vervangingsinkomsten naargelang hun aard op een fiche:

- 281.12 (ziekte- en invaliditeitsuitkeringen)
  - Uitkeringen ter uitvoering van de wetgeving betreffende de verzekering tegen ziekte en invaliditeit, betaald door de werkgever in zijn hoedanigheid van verzekeraar.
- 281.13 (werkloosheidsuitkeringen)
  - Extrawettelijke werkloosheidsuitkeringen, betaald door de werkgever.
- 281.14 (verzekeringsinstellingen)
  - Vergoedingen, toelagen, of renten verschuldigd tot uitvoering van de wetgeving betreffende de schadevergoedingen voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg van en naar het werk of voor beroepsziekten, betaald door de werkgever in zijn hoedanigheid van tussenpersoon tussen de verzekeringsinstelling en de verkrijger of als verzekeraar.
- 281.16 (blijvende arbeidsongeschiktheid)
  - Wettelijke vergoedingen, toelagen of renten wegens blijvende ongeschiktheid, verschuldigd tot uitvoering van de wetgeving betreffende de schadevergoedingen voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg van en naar het werk of voor beroepsziekten.
- 281.17 (werkloosheid met bedrijfstoelage)
  - Bedrijfstoelage, toegekend in het kader van voltijdse werkloosheid met bedrijfstoelage (cao nr. 17 of gelijkaardig).
  - Aanvullende vergoedingen, toegekend in het kader van halftijds brugpensioen (cao nr. 55 of gelijkaardig).
- 281.18 (vervangingsinkomsten)
  - Aanvullende vergoedingen bovenop werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelage en bepaalde aanvullende vergoedingen bovenop werkloosheidsuitkeringen verkregen in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst of een individuele arbeidsovereenkomst tijdens een periode van inactiviteit, van werkhervatting bij een andere werkgever of van werkhervatting als zelfstandige.
  - Andere vergoedingen die het herstel van een tijdelijke derving van bezoldigingen vertegenwoordigen.
  - Wachtgelden en gelijkaardige uitkeringen aan 100 % van de wedde toegekend wegens ernstige en langdurige ziekte.

-----

## AANDELENOPTIES

Wanneer een buitenlandse vennootschap zonder inrichting in België aandelenopties toekent, wegens of naar aanleiding van de beroepswerkzaamheid van de begunstigde ten behoeve van een Belgische belastingplichtige, moet deze laatste de fiche opstellen.

-----

## PODIUMKUNSTENAARS NIET-INWONERS

Vermeld alle inkomsten betaald of toegekend aan podiumkunstenaars niet-inwoners, voor de werkzaamheden die zij persoonlijk en als zodanig in België hebben verricht, ongeacht het bedrag of de kwalificatie (bezoldiging, baten, enz.), enkel op een fiche 281.30.

-----

## LONEN EN VERGOEDINGEN BETAALD DOOR CURATOREN<sup>3</sup>

### Bedoelde personen

Curatoren, vereffenaars of personen die gelijkaardige functies uitoefenen<sup>4</sup> die in het kader van de afwikkeling van een faillissement of vereffening bezoldigingen en vergoedingen betalen.

### Lonen en vergoedingen

Vermeld tegenover de passende code het bruto belastbaar bedrag van de lonen en vergoedingen betaald volgens de afrekening aan de ex-werknemers. Het bruto belastbaar bedrag omvat de effectief aan de bron ingehouden bedrijfsvoorheffing zelfs indien deze wegens onvoldoende actief niet in de Schatkist is gestort.

### Bedrijfsvoorheffing

Vermeld de **effectief ingehouden** bedrijfsvoorheffing, zelfs indien die wegens onvoldoende actief niet in de Schatkist is gestort.

-----

## GEEN BEDRIJFSVOORHEFFING

U moet de fiches in alle gevallen opmaken waarin de bedrijfsvoorheffing in beginsel verschuldigd is<sup>5</sup>, zelfs indien de erin bedoelde inkomsten niet werkelijk aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen werden wegens hun te gering bruto belastbaar bedrag of wegens een bijzondere afwijking bepaald in de toepassingsregels opgenomen in bijlage III, KB/WIB 92.

-----

## INTERNATIONALE OVEREENKOMSTEN

De inkomsten die u betaald heeft aan een inwoner van een staat waarmee België een overeenkomst tot het vermijden van dubbele belasting heeft afgesloten, moet u hoe dan ook naar hun aard op een overeenkomstige individuele fiche vermelden. De gegevens die in dergelijke

<sup>3</sup> Het begrip 'curator' moet desgevallend ook begrepen worden als 'insolventiefunctionaris' zoals ingevoerd door de wet houdende invoeging van het Boek XX 'insolventie van ondernemingen' in het wetboek van economisch recht en houdende invoeging van de definities eigen aan Boek XX en van de rechtshandhabingsbepalingen eigen aan Boek XX in het boek I van het Wetboek van economisch recht' (Wet van 12.08.2017 – BS 11.09.2017).

<sup>4</sup> Artikel 270, eerste lid, 6°, WIB 92.

<sup>5</sup> Artikel 87, KB/WIB 92.

fiches zijn opgenomen kunnen aan de betrokken buitenlandse administraties worden overgemaakt.

Voor inwoners van Frankrijk die in België als grensarbeider werken, moet u bij het ingeven van de loonfiches duidelijk aangeven dat het naargelang het geval om een **'Franse grensarbeider'** of **'Franse seizoensgrensarbeider'** gaat (In het systeem Belcotax moet u in de code 2036 '1' invullen wanneer de verkrijger van de inkomsten een Franse grensarbeider is en '2' wanneer de verkrijger een Franse seizoensarbeider is).

De bewijsstukken die de verkrijgers van vrijgestelde inkomsten aan u hebben moeten overhandigen om de inhouding van de bedrijfsvoorheffing te vermijden, moet u ter beschikking van de administratie houden.

De bewijsstukken omvatten eveneens een precieze verwijzing naar de overeenkomst tot het vermijden van dubbele belasting en naar de bepaling(en) daarvan, ingeroepen om de vrijstelling te verantwoorden.

Het gaat hier vaak om een attest waarin de belastingadministratie van de woonstaat verklaart dat de verkrijger van de inkomsten op fiscaal vlak een inwoner is van die staat in de zin van de overeenkomst, samen met

1. een verklaring van de werkgever die bevestigt dat de beroepswerkzaamheid niet (of slechts gedeeltelijk) fysiek in België werd uitgeoefend;
2. een **formulier 276 Front./Grens. of 276 Front./Grens. S.**, ondertekend door een inwoner van Frankrijk die in de hoedanigheid van grensarbeider een beroepswerkzaamheid uitoefent in België.

Dit formulier moet vergezeld zijn van:

- een attest van de werkgever waarin deze expliciet bevestigt dat de werknemer zijn activiteit in het betrokken jaar niet meer dan 30 dagen buiten de grenszone heeft uitgeoefend (15 % van de gewerkte dagen in het geval van seizoensgrensarbeiders);
- een lijst met de precieze data waarop de werknemer de Belgische grenszone tijdens datzelfde jaar verlaten heeft;
- documenten ter staving van de daadwerkelijke bewoning van de huisvesting in de Franse grenszone.

**U moet evenwel uiterlijk op 31 maart van het volgende jaar de formulieren 276 Front./Grens. of 276 Front./Grens. S. evenals hun bijlagen en de documenten tot staving van de daadwerkelijke bewoning van de huisvesting in de Franse grenszone naar het bevoegde Documentatiecentrum Bedrijfsvoorheffing sturen. Het niet naleven van deze verplichting kan aanleiding geven tot inkohiering van de bedrijfsvoorheffing en tot administratieve en strafrechtelijke sancties voorzien in de artikelen 444 tot 463, WIB 92.**

Voor de rijksinwoners die in dienst van een Belgische werkgever fysiek een activiteit uitoefenen op het grondgebied van een staat waarmee België een overeenkomst tot het vermijden van dubbele belasting heeft afgesloten, moet de vrijstelling worden gerechtvaardigd door het bewijs te leveren dat:

- ofwel de werknemer gedurende het belastbaar tijdperk (of naargelang de tekst van het verdrag, in de loop van enige periode van 12 maanden die begint of eindigt in het betrokken inkomstenjaar) meer dan 183 dagen fysiek aanwezig is geweest op het grondgebied van de werkstaat;

- ofwel de bezoldigingen werden ten laste genomen door een vaste inrichting (of vaste basis) waarover de Belgische werkgever beschikt op het grondgebied van de werkstaat, wanneer de werknemer minder of niet meer dan 183 dagen (per belastbaar tijdperk of in enige periode van 12 maanden, naargelang het verdrag) aldaar een activiteit heeft uitgeoefend.

-----

**IN HET BUITENLAND BEHAALDE BEZOLDIGINGEN UIT EEN ALDAAR UITGEOEFENDE WERKZAAMHEID VERKREGEN DOOR PERSONEN DIE GEDURENDE DE PERIODE VAN DIE WERKZAAMHEID ALS NIET-RIJKSINWONERS WORDEN BESCHOUWD**

Vermeld de in het buitenland behaalde bezoldigingen uit een aldaar uitgeoefende werkzaamheid verkregen door werknemers van binnenlandse privé-ondernemingen die, wegens die werkzaamheid, en voor de periode van die bezigheid (tenminste 24 maanden) als niet-rijksinwoners worden beschouwd, op een fiche 281.10.

Vermeld ze ook als die bezoldigingen in België niet in de belasting van niet-inwoners belastbaar zijn omdat zij op de resultaten van een buitenlandse inrichting van de schuldenaar zijn toegerekend of in België zijn vrijgesteld op grond van een door België gesloten overeenkomst tot het vermijden van dubbele belasting.

Houd de bewijsstukken die het niet inhouden van de bedrijfsvoorheffing verantwoord, ter beschikking van de administratie.

-----

**BIJKOMENDE INFORMATIE**

De Federale Overheidsdienst Financiën stelt de tweetalige gegevensbank Fisconetplus gratis ter beschikking.

Fisconetplus bevat informatie over diverse fiscale materies (personenbelasting, vennootschapsbelasting, btw, successierechten, registratierechten, ...) en over aanverwante niet-fiscale materies (burgerlijk recht, ...).

[www.fisconetplus.be](http://www.fisconetplus.be)

U kan de artikels van het WIB 92, het KB/WIB 92 en de ComIB 92 waar dit bericht naar verwijst op voormelde site raadplegen.

-----

## FICHE 281.10

### Hoofding

JAAR

Dit is het jaar van de betaling of toekenning van de inkomsten.

-----

### Vak 1

NR.

Nummer de fiches doorlopend (zie ook de brochure Belcotax die beschikbaar is op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be)). Maak geen onderscheid tussen binnenlandse en buitenlandse geadresseerden.

-----

### Vak 2

DATUM VAN INDIENSTTREDING EN VAN VERTREK

#### Datum van indiensttreding

**Is de werknemer in de loop van het jaar 2019 in dienst getreden?**

JA

Vermeld hier de datum van indiensttreding.

NEEN

Vermeld hier niets.

#### Datum van vertrek

**Was de werknemer nog steeds in dienst op 31 december 2019?**

JA

Vermeld hier niets.

NEEN

Vermeld hier de datum van vertrek.

*De datum moet als volgt worden vermeld: DD/MM/JJJJ (Voorbeeld: 31/12/2019).*

-----

### Vak 3

SCHULDENAAR VAN DE INKOMSTEN

#### Wie is de schuldenaar van de inkomsten?

Dat is degene die de inkomsten heeft betaald of toegekend. Dit kan zowel een natuurlijke persoon als een rechtspersoon of enigerlei vereniging zijn.

#### Identificatie

Vermeld hier de volledige identiteit van de schuldenaar, d.w.z. de naam of benaming, straat, nummer en eventueel bus, evenals de postcode en de gemeente.

Vermeld de naam van de gemeente volledig.

## NN of ON

Vermeld hier het nationaal nummer of het ondernemingsnummer van de schuldenaar van de inkomsten.

-----

## Vak 4

### AFZENDER

#### Wie is de afzender?

Dat is de natuurlijke persoon, rechtspersoon of vereniging die, of het sociaal secretariaat dat de fiche heeft opgesteld.

#### Identificatie

Vermeld hier de volledige identiteit van de afzender, d.w.z. de naam of benaming, straat, nummer en eventueel bus, evenals de postcode en de gemeente.

Vermeld de naam van de gemeente volledig.

#### Doel

In geval van niet-uitreiking worden de fiches aan de afzender teruggezonden. Dit is niet noodzakelijk de schuldenaar van de inkomsten.

## NN of ON

Vermeld hier het nationaal nummer of het ondernemingsnummer van de afzender.

-----

### GEADRESSEERDE

#### Wie is de geadresseerde?

Dat is diegene die de belastbare inkomsten heeft verkregen.  
Dit is **steeds** een natuurlijk persoon.

#### Identificatie

Vermeld hier de volledige identiteit van de geadresseerde, d.w.z. de naam en voornamen, straat, nummer en eventueel bus, evenals de postcode en de gemeente.

Vermeld steeds de eerste voornaam volledig. De andere voornamen mag u beperken tot de initialen.

Vermeld de naam van de gemeente volledig.

#### Adres

##### Indien de verkrijger van de inkomsten

- **gedomicilieerd is in België:**  
vermeld dan hier zijn laatst gekende adres.
- **niet gedomicilieerd is in België:**  
vermeld dan hier het volledige buitenlandse adres, evenals het land.
- **een personeelslid is van een Belgische privé-onderneming en tewerkgesteld is in een land buiten Europa waarmee België geen overeenkomst tot het vermijden van dubbele belasting heeft gesloten:**  
vermeld dan hier het adres in België waar hij verbleef op datum van het vertrek naar het buitenland.

## Buitenlandse kaderleden

Indien de fiche is opgesteld op naam van een buitenlands kaderlid of vorser (zie bijlage 2), breng dan de vermelding 'EX' aan na de aanduiding van de gemeente.

-----

## Vak 5

### GEZINSTOESTAND

#### Algemene regel

Houd rekening met de gezinstoestand van de verkrijger van de inkomsten op 1 januari 2020.

#### Uitzondering

Als u de gezinstoestand van de verkrijger op 1 januari 2020 niet kent, houd dan rekening met de laatste door u gekende gezinstoestand van vóór die datum.

Als de Algemene Administratie van de Fiscaliteit u de gezinstoestand meedeelde, dan moet u rekening houden met deze toestand, eventueel aangepast aan de na die mededeling ingetreden wijzigingen.

#### Buitenlandse verkrijger van de inkomsten

##### Indien het gezin van de verkrijger verblijft

- **in België of in de Europese Economische Ruimte:**  
houd dan rekening met de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner en met alle kinderen en andere personen ten laste.
- **buiten de Europese Economische Ruimte:**  
houd dan rekening met de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner en **enkel** met die kinderen waarvoor Belgische kinderbijslag wordt uitbetaald in het land van herkomst van de werknemer.

### GEZINSTOESTAND (ECHT.)

#### De verkrijger van de inkomsten is alleenstaande

Vermeld hier het cijfer '0'.

#### De verkrijger van de inkomsten is gehuwd of wettelijk samenwonend

##### Indien de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner van de verkrijger van de inkomsten:

- persoonlijke beroepsinkomsten heeft:  
vermeld dan hier het cijfer '1';
- geen beroepsinkomsten heeft:  
vermeld dan hier het cijfer '2';
- enkel pensioenen, renten of ermee gelijkgestelde inkomsten verkrijgt  $\leq 138$  euro netto per maand:  
vermeld dan hier het cijfer '2';
- enkel persoonlijke beroepsinkomsten verkrijgt, andere dan pensioenen, renten of ermee gelijkgestelde inkomsten  $\leq 230$  euro netto per maand:  
vermeld dan hier het cijfer '3';



- enkel pensioenen, renten of ermee gelijkgestelde inkomsten verkrijgt tussen 138 euro en 459 euro netto per maand: vermeld dan hier het cijfer '3'.

-----

### GEZINSTOESTAND (KIND)

#### Kinderen (Kind)

Vermeld hier het aantal kinderen ten laste van de verkrijger van de inkomsten.

Een gehandicapt kind ten laste telt voor twee kinderen ten laste.

-----

### GEZINSTOESTAND (ANDERE)

#### Andere

Vermeld hier het aantal personen ten laste van de verkrijger van de inkomsten, andere dan de echtgenoot en de kinderen.

Een gehandicapt persoon ten laste telt voor twee personen ten laste.

**Meer informatie omtrent kinderen en andere personen ten laste, evenals de grensbedragen inzake de netto bestaansmiddelen vindt u op [www.financien.belgium.be](http://www.financien.belgium.be) > particulieren > gezin > personen ten laste.**

-----

### GEZINSTOESTAND (DIVERSE)

#### Diverse

Vermeld hier de letter 'X' als de verkrijger van de inkomsten:

- ofwel een niet hertrouwde weduwnaar of weduwe is met één of meer kinderen ten laste;
- ofwel een ongehuwde vader of moeder is met één of meer kinderen ten laste.

-----

### HANDICAP

#### Gezinstoestand (Echt.)

Vermeld de letter 'H', zoals in het onderstaande voorbeeld, als de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner van de verkrijger van de inkomsten een gehandicapt persoon is.

Gezins- toestand	Echt.	Kind.	Andere	Diverse
	H			

## Gezinstoestand (Diverse)

Vermeld de letter 'H', zoals in het onderstaande voorbeeld, als de verkrijger van de inkomsten een gehandicapt persoon is.

Gezins- toestand	Echt.	Kind.	Andere	Diverse
				H

Meer informatie omtrent gehandicapte kinderen en andere personen ten laste vindt u op [www.financien.belgium.be](http://www.financien.belgium.be) > particulieren > gezin > gehandicapte > gehandicapte kinderen en gehandicapte personen ten laste.

-----

## Vak 6

### BURGERLIJKE STAND

#### Algemene regel

Houd rekening met de burgerlijke stand van de verkrijger van de inkomsten op 1 januari 2020.

Als de burgerlijke stand op 1 januari 2020 niet gekend is, houd dan rekening met de laatste door u gekende burgerlijke stand van vóór die datum.

#### Vermeldingen

De verkrijger van de inkomsten is:

alleenstaande ..... vermeld dan hier de letter 'O'  
gehuwd of wettelijk samenwonende ..... vermeld dan hier de letter 'G'  
weduwnaar of weduwe ..... vermeld dan hier de letter 'W'  
uit de echt gescheiden ..... vermeld dan hier de letter 'E'  
gescheiden van tafel en bed ..... vermeld dan hier de letter 'E'  
feitelijk gescheiden ..... vermeld dan hier de letter 'S'

-----

## Vak 7

### NR. PARITAIR COMITE

#### Paritair comité

Vermeld hier het volgnummer waaronder het paritair comité, bevoegd voor de verkrijger van de inkomsten op wiens naam de fiche is opgesteld, voorkomt in de lijst van de paritaire comités.

#### Wie stelt de lijst van de paritaire comités op?

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg  
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen  
Ernest Blerotstraat 1  
1070 Brussel

-----

## Vak 8

### NATIONAAL NR. OF FIN OF GEBOORTEDATUM EN –PLAATS

#### De verkrijger van de inkomsten is gedomicilieerd in België

Vermeld dan hier:

- zijn inschrijvingsnummer in het Rijksregister van de natuurlijke personen;
- bij gebrek hieraan, de geboortedatum, **evenals** de geboorteplaats zoals vermeld op officiële documenten (identiteitskaart, rijbewijs, paspoort, enz.).

#### De verkrijger van de inkomsten is niet gedomicilieerd in België

Vermeld dan hier:

- het Kruispuntbanknummer<sup>6</sup> of het FIN toegekend door de EU-landen aan hun onderdanen,
- bij gebrek hieraan, de geboortedatum, **evenals** de geboorteplaats zoals vermeld op officiële documenten (identiteitskaart, rijbewijs, paspoort, enz.).

#### Waar vindt u het FIN?

U vindt meer informatie over de documenten waarin het FIN opgenomen is en voorbeeldafbeeldingen op de website van de Europese Commissie op het adres: [https://ec.europa.eu/taxation\\_customs/tin/tinByCountry.html](https://ec.europa.eu/taxation_customs/tin/tinByCountry.html).

-----

## Vak 9

### BEZOLDIGINGEN (ANDERE DAN BEDOELD IN 13, 14a EN 15a)

#### Bezoldigingen

Vermeld hier de in 2019 in geld of natura betaalde of toegekende vaste of veranderlijke bruto belastbare (zie bijlage 1) bezoldigingen (zie bijlage 3).

#### Welke bezoldigingen moet u hier ook vermelden?

- Het door de werkgever<sup>7</sup>.betaalde bruto belastbaar bedrag van het **vakantiegeld** voor werknemers;
- Het **aanvullend vakantiegeld** betaald aan het begin of bij de hervatting van de activiteit, verkregen tijdens het kalenderjaar waarin de beroepsactiviteit wordt aangevangen of na een lange periode van onderbreking weer wordt aangevat.

#### Welke bezoldigingen mag u hier niet vermelden?

- De **bezoldigingen van de maand december** die een overheid voor de eerste keer **betaalde of toekende in de maand december 2019** in plaats van in januari 2020, als gevolg van een beslissing van die overheid om voortaan de bezoldigingen van de maand december te betalen of toe te kennen in de maand december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar. Dergelijke bezoldigingen moet u in vak 10, d) in de code 247 vermelden.

<sup>6</sup> Eveneens het 'bisnummer' genoemd: het betreft het identificatienummer van de natuurlijke personen die niet ingeschreven zijn in het Rijksregister van de natuurlijke personen, dat door de Kruispuntbank in toepassing van artikel 4 van de wet van 15.01.1990 (BS 22.02.1990) wordt toegekend.

<sup>7</sup> Het vakantiegeld dat vakantiekassen jaarlijks betalen aan arbeiders moet eveneens worden vermeld in vak 9 van een door de uitbetalende kas opgestelde fiche 281.10.

Het betreft de werkgevers van de openbare sector<sup>8</sup>, waaronder ook de autonome overheidsbedrijven, en ook een aantal overheden die niet in het KB van 30.03.1984 zijn opgenomen (o.m. gemeentelijke overheden).

- De **bezoldigingen, verkregen door sportbeoefenaars** voor hun sportieve activiteiten, door scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars, **ongeacht of zij werden betaald of toegekend door een werkgever uit de privésector dan wel door de overheid**. Vermeld dergelijke bezoldigingen respectievelijk in de vakken 14, a) of 15, a)

### Voordelen van alle aard



#### **Combinatie met mobiliteitsbudget en tussenkomst in het woon-werkverkeer**

Als u aan een werknemer tegelijkertijd een mobiliteitsbudget én een vergoeding of voordeel verleent voor verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling, dan maakt die werknemer, **behoudens in specifieke gevallen**, voor die vergoeding of dat voordeel geen aanspraak meer op de fiscale vrijstellingen in het kader van het woon-werkverkeer.

Dergelijke vergoedingen of tussenkomsten, of een deel daarvan, moet u in dat geval mogelijks in deze rubriek vermelden.

Meer inlichtingen en informatie vindt u in de bijlage 4 van dit bericht.

-----

### Aard

Vermeld hier, gebruik makend van de letters in de onderstaande tabel, de aard van de belastbare voordelen toegekend aan de verkrijger van de inkomsten.

Indien het voordeel in natura voortvloeit uit		vermeld dan hier de letter(s)
het kosteloos of tegen gunstige voorwaarden toekennen van	<b>een lening</b>	'A'
	<b>huisvesting</b>	'B'
	<b>verwarming</b>	'C'
	<b>verlichting</b>	'D'
	<b>voeding</b>	'E'
	<b>een voertuig</b>	'F'
de tussenkomst van de werkgever in de aankoopprijs (exclusief btw) van een geheel van PC, randapparatuur <sup>9</sup> en internetaansluiting, alsook in de voor de bedrijfsvoering dienstige software die door de werknemer in het kader van een door de werkgever georganiseerd plan wordt aangekocht <b>in de mate dat die tussenkomst meer bedraagt dan 60 % van die aankoopprijs of ho-</b>		'G'

<sup>8</sup> Koninklijk besluit nr. 279 van 30.03.1984 betreffende de betaling na vervallen termijn van de wedden van sommige personeelsleden van de openbare sector (BS 06.04.1984).

<sup>9</sup> Onder randapparatuur moet uitsluitend worden verstaan: een computerbeeldscherm, een klavier, een muis, een trackpad, een trackball, een printer, een scanner, niet autonoom werkende luidsprekers, een webcam, extern geheugen, een hoofdtelefoon en specifieke apparatuur die personen met een handicap nodig hebben om vlot te kunnen werken met een PC.

<b>ger is dan 1.730 euro</b> (Hier worden enkel de tussenkomsten beoogd als gevolg van een aanbieding die is gedaan vóór 1 januari 2009 <sup>10</sup> )		
de kosteloze of tegen voordelig tarief terbeschikkingstelling van	<b>een vaste PC of laptop voor persoonlijke doeleinden</b>	'H'
	<b>een internetaansluiting</b> , zowel vast als mobiel en ongeacht het aantal toestellen dat van de verbinding gebruik kan maken	'I'
	<b>een tablet of mobiele telefoon (gsm of smartphone) voor persoonlijke doeleinden</b>	'J'
	<b>een vast of mobiel telefoonabonnement</b>	'K'
<b>andere dan de hierboven vermelde voordelen</b>		'Z'

Vermeld niets indien geen enkel voordeel werd toegekend.

### Zijn meer bepaald als voordelen van alle aard te beschouwen

#### Premies verzekeringen

Het betreft meer bepaald de tussenkomst in de premies die een werkgever definitief heeft gestort tot het uitsluitend individuele voordeel van de verkrijger van de inkomsten, in het kader van een:

- brandverzekering;
- verzekering tegen burgerlijke of familiale aansprakelijkheid;
- autoverzekering;
- individuele levensverzekering;
- groepsverzekering of extrawettelijke voorzorgsregeling die **niet** toepasselijk is op al de werknemers of op een groep onder hen;
- individuele verzekering tegen lichamelijk ongevallen, enz.

#### Huwelijkspremie en anciënniteitspremie

Vermeld enkel het verschil tussen de huwelijkspremie en het maximum vrijgesteld bedrag van 245 euro.

Vermeld de **anciënniteitspremie**:

- ofwel **voor het deel van het betaalde of toegekende bedrag dat het vrijgestelde bedrag overschrijdt**. Dit bedrag is gelijk aan één- of tweemaal het bruto bedrag van de maandwedge, naargelang de werknemer respectievelijk 25 of 35 jaar dienst heeft;
- ofwel voor **het totale door de werkgever betaalde of toegekende bedrag wanneer de hieronder vermelde voorwaarden voor een vrijstelling niet zijn vervuld**:
  - zij wordt maximum twee maal tijdens de loopbaan van een werknemer bij eenzelfde werkgever toegekend.
  - de eerste toekenning gebeurt ten vroegste in het kalenderjaar waarin de werknemer 25 jaar dienst heeft bij de werkgever.
  - de tweede toekenning gebeurt ten vroegste in het kalenderjaar waarin de werknemer 35 jaar dienst heeft bij de werkgever.

<sup>10</sup> Vermeld het bedrag van elke tussenkomst van de werkgever in de door de werknemer vanaf 1 januari 2009 betaalde aankoop prijs voor een nieuwe PC (met of zonder randapparatuur), van een internetaansluiting of een internetabonnement in vak 16 van deze fiche.

## Gezondheidszorgen

Vergoedingen die de werkgever systematisch aan zijn personeelsleden betaalt ter uitvoering van een reglement dat de geldelijke tegemoetkoming in de kosten van gezondheidszorgen regelt.

## Aandelen (opties)


Voordelen van alle aard:


- die voortvloeien uit het lichten van aandelenopties die vóór 1 januari 1999 zijn toegekend;
- die voortvloeien uit het tegen gunstvoorwaarden toekennen van aandelen. Dit is ook het geval wanneer aandelenopties, waarvoor in 2016, 2017 en/of 2018<sup>11</sup> slechts een gehalveerd voordeel werd belast, in 2019 in strijd met het beding in het optieplan zelf voortijdig werden uitgeoefend, d.w.z. vóór het verstrijken van het derde jaar na dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden;
- die voortvloeien uit aandelenopties die in 2019, in strijd met het beding in het optieplan zelf, onder levenden werden overgedragen.

## Een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig

Vermeld het voordeel van alle aard dat voortvloeit uit het persoonlijk gebruik van een voertuig dat de werkgever kosteloos of tegen voordelige voorwaarden aan de werknemer ter beschikking stelt voor zover die werknemer dat voertuig:

- ofwel **uitsluitend voor eigenlijke privéverplaatsingen** (in de vrije tijd) gebruikt;
- ofwel **gemengd gebruikt** (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen).

 Vermeld het voordeel van alle aard in vak 17 'Bijdragen in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel', als de werknemer dat voertuig **uitsluitend voor individuele woon-werkverplaatsingen gebruikt**.

 Individuele woon-werkverplaatsingen zijn de verplaatsingen die niet kaderen in het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

### ***Voertuig uitsluitend gebruikt voor eigenlijke privéverplaatsingen***

Vermeld het voordeel van alle aard voor het volledige bedrag in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

### ***Voertuig gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen)***

Splits het voordeel van alle aard als volgt op:

- ten belope van maximum 410 euro in het vak 17 'Bijdragen in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel';
- het verschil (de waarde van het forfaitair vastgestelde voordeel verminderd met het maximum van 410 euro) in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

Om die opsplitsing te kunnen maken moet u zeker zijn dat de werknemer het ter beschikking gesteld voertuig effectief voor zijn individuele woon-werkverplaatsingen gebruikt.

<sup>11</sup> Wet van 26.03.1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (BS 01.04.1999).

#### Voorbeeld 1:

Een voertuig met een belastbaar voordeel van 2.500 euro wordt effectief gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen). In dat geval moet u 410 euro vermelden in het vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel' en het saldo, namelijk 2.090 euro in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

#### Voorbeeld 2:

Een voertuig heeft een belastbaar voordeel van alle aard van slechts 300 euro omdat het maar vanaf 1 december van het jaar ter beschikking is gesteld en wordt effectief gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen). Vermeld in dat geval het voordeel van alle aard voor het volledige bedrag, namelijk 300 euro in het vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel'.

**Meer informatie over de forfaitaire raming van het voordeel van alle aard vindt u in de FAQ op [www.financien.belgium.be](http://www.financien.belgium.be) > ondernemingen > personeel en loon > voordelen van alle aard > bedrijfswagens.**

#### **Bedrag**

Vermeld hier het **bruto belastbare bedrag** (zie bijlage 1) van de voordelen van alle aard die de werknemer heeft verkregen uit hoofde van of naar aanleiding van het uitoefenen van zijn beroepswerkzaamheid.

-----

#### **Getrouwheidszegels**

Vermeld hier het bedrag aan getrouwheidszegels dat in 2019 aan de werknemer is betaald of toegekend tot uitvoering van de bepalingen van de voor de betrokken sector van toepassing zijnde collectieve overeenkomst.

In de bouwsector is dit bedrag gelijk aan 9 % van het totale bedrag van de bruto belastbare bezoldigingen, die zijn vermeld in vak 9, a).


-----

#### **Aandelenopties**

##### **Percentage**

##### **Indien de aandelenopties:**

- ***niet op de beurs genoteerd of verhandeld worden:***  
vermeld dan hier het (de) percentage(s) dat is (die zijn) toegepast voor de forfaitaire waardering van het (de) voorde(e)l(en) uit aandelenopties toegekend in 2019;
- ***op de beurs genoteerd of verhandeld worden:***  
vermeld dan hier '00,00'.

 Als tijdens het jaar 2019 meerdere aandelenopties zijn toegekend waarop verschillende percentages voor de waardering van de voordelen van alle aard zijn toegepast, vermeld dan in de betreffende rubrieken de percentages die aan de basis liggen van de forfaitaire waardering van de belastbare voordelen.

-----

## **Buitenlandse vennootschap**

Kruis dit vakje enkel aan indien de aandelenopties zijn toegekend door een buitenlandse vennootschap **zonder** vestiging in België<sup>12</sup>.

-----

## **Aandelenopties toegekend in 2019**

### **Principe**

Vermeld hier de voordelen van alle aard verkregen uit hoofde of naar aanleiding van de beroepswerkzaamheid onder de vorm van de al dan niet kosteloze toekenning van aandelenopties<sup>13</sup> toegekend in 2019.

### **Datum van toekenning**

De opties worden geacht te zijn toegekend op de 60ste dag die volgt op de datum van het aanbod, wanneer de begunstigde het aanbod ten laatste op de 60ste dag die volgt op het aanbod schriftelijk heeft aanvaard.

### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het totale bedrag van de voordelen van alle aard dat voortvloeit uit de toekenning in 2019 van verschillende aandelenopties.

### **Als het aanbod heeft plaatsgehad:**

- **vanaf 2 november 2018 tot en met 1 november 2019:**  
vermeld dan hier het totale bedrag van de voordelen van alle aard;
- **na 1 november 2019:**  
vermeld dan hier niets.

### **Halvering**

Wanneer de voorwaarden voor de halvering van het belastbare bedrag van het voordeel waren vervuld bij de toekenning in 2019, maar dat niet langer waren op 31 december 2019, vermeld dan hier het volledige (niet-gehalveerde) bedrag van het belastbaar voordeel.

### **Bijkomend voordeel**

Vermeld hier eveneens het bedrag van het voordeel dat voortvloeit uit een beding dat tot doel heeft een zeker voordeel aan de begunstigde van deze in 2019 toegekende opties te verlenen, wanneer dit voordeel vaststaat in 2019 en in de mate dat het meer bedraagt dan het forfaitair vastgestelde voordeel op het ogenblik van de toekenning.

### **Opties tegen betaling**

In geval van tegen betaling toegekende opties, mag u hier enkel het verschil tussen het totale belastbare bedrag van de voordelen van alle aard en het bedrag van de bijdrage van de begunstigde vermelden.

-----

## **Aandelenopties toegekend vóór 2019**

### **Principe**

Vermeld hier het bedrag dat in 2019 belastbaar werd, van de voordelen van alle aard met betrekking tot de aandelenopties<sup>14</sup> die uit hoofde of naar aanleiding van de beroepswerkzaamheid, al dan niet kosteloos, werden toegekend.

<sup>12</sup> Artikel 44, tweede lid, Wet van 26.03.1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

<sup>13</sup> Wet van 26.03.1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

<sup>14</sup> Wet van 26.03.1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.



### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier:

- het bedrag van de terugname van het gehalveerde belastbare voordeel, indien:
  - in 2019 een risicodekking van vermindering van de waarde van de aandelen waarop de optie betrekking heeft, werd verleend;
  - de optie reeds in 2019 werd uitgeoefend, vóór het verstrijken van het derde jaar volgend op dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden ondanks de **persoonlijke verbintenis** van de begunstigde om ze niet uit te oefenen vóór het einde van het derde jaar na dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden (opties aangeboden in 2016, 2017 en/of 2018);
  - de optie in 2019 onder levenden werd overgedragen, ondanks de **persoonlijke verbintenis** van de begunstigde om ze niet over te dragen.
- het bedrag van het voordeel dat voortvloeit uit een beding dat tot doel heeft een zeker voordeel aan de begunstigde van deze opties te verlenen, indien dit voordeel vaststaat in 2019 en in de mate dat het meer bedraagt dan het forfaitair vastgestelde voordeel op het ogenblik van de toekenning.

### **Vroegtijdige uitoefening van de optie**

Wanneer de optie reeds in 2019 werd uitgeoefend, ondanks een beding in het optieplan zelf dat de optie niet vóór het einde van het derde jaar na dat waarin het aanbod heeft plaatsgevonden mag worden uitgeoefend, vermeld dan het belastbare voordeel dat eruit voortvloeit in vak 9, b), 'Voordelen van alle aard'.

-----

### **TOTAAL (code 250)**

Vermeld hier het totaal van de inkomsten opgenomen in vak 9, a) tot d).

-----

## **Vak 10**

### **AFZONDERLIJK BELASTBARE INKOMSTEN**

#### **Vervroegd vakantiegeld (ander dan bedoeld in 14b en 15b) (code 251)**

Vermeld hier het bedrag van het vervroegd vakantiegeld, betaald door de onderneming in de loop van 2019 en dat betrekking heeft op de prestaties in datzelfde jaar, indien de verkrijger van de inkomsten:

- de onderneming definitief heeft verlaten in de loop van 2019;
- de onderneming heeft verlaten in de loop van het jaar 2019, maar opnieuw werd aangeworven tijdens datzelfde jaar;
- in 2019 bij dezelfde werkgever een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten die voorziet in een vermindering van de wekelijkse arbeidstijd;
- zijn beroepsactiviteiten heeft opgeschort in het kader van loopbaanonderbreking of voltijds tijdskrediet.

-----

#### **Achterstallen (andere dan bedoeld in 12b, 14c en 15c) (code 252)**

Vermeld hier de bezoldigingen betreffende één of meer jaren die 2019 voorafgaan en die normaal tijdens die jaren hadden moeten betaald of toegekend zijn, maar die door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2019 werden betaald of toegekend.

### **Vermeld eveneens tegenover de code 252:**

- de vergoedingen die het Fonds voor sluiting van ondernemingen uitkeerde aan de ontslagen werknemers na het verstrijken van het belastbare tijdperk waarop de vergoeding in werkelijkheid betrekking had;
- de bezoldigingen van de maand december die door een overheid voor de eerste keer betaald of toegekend hadden moeten worden in de loop van de maand december van een jaar voorafgaand aan 2019 als gevolg van een beslissing van die overheid om vanaf dan de bezoldigingen van de maand december te betalen of toe te kennen in december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar, maar die door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2019 werden betaald of toegekend.

-----

### **Opzeggingsvergoedingen (andere dan bedoeld in 14d en 15d) en inschakelingsvergoedingen (code 308)**

#### **Opzeggingsvergoedingen**

Vermeld hier de vergoedingen die de werkgever wettelijk, contractueel of goedgeestig, onder eender welke vorm of onder eender welke benaming, betaalt of toekent ten gevolge van de stopzetting van de arbeid of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Daartoe behoren o.m. de ontslagvergoedingen betaald door de werkgever ter uitvoering van de wetgeving betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die bij de sluiting van ondernemingen werden ontslagen.

#### **Inschakelingsvergoedingen**

Vermeld hier de vergoedingen, betaald of toegekend door een werkgever in herstructurering, gedurende een periode van maximum zes maanden aan werknemers die op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag ten minste één jaar ononderbroken dienstanciënniteit hebben en zich hebben ingeschreven bij een tewerkstellingscel<sup>15</sup>.

#### **Voorwaarden**

De werknemer moet bovendien cumulatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- tewerkgesteld zijn bij een werkgever in herstructurering;
- ontslagen worden in het kader van een collectief ontslag<sup>16</sup> ten vroegste aangekondigd vanaf 31 maart 2006;
- ontslagen worden in de periode die aanvangt bij de aankondiging van het collectief ontslag en die eindigt de laatste dag van de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering overeenkomstig de bepalingen inzake werkloosheid met bedrijfstoeslag.



#### **Vergoedingen in kapitaal van werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoeslag**

Vermeld hier eveneens het bedrag van de bedrijfstoeslag van de werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoeslag, zowel wettelijke als extrawettelijke, gestort onder de vorm van een kapitaal ten laste van de werkgever.

<sup>15</sup> Artikelen 33 tot 35 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact (BS 30.12.2005) en de artikelen 5 tot 8 van het koninklijk besluit van 09.03.2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings (BS 31.03.2006, 2de editie).

<sup>16</sup> Artikel 3 van het koninklijk besluit van 09.03.2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings (BS 31.03.2006, 2de editie).

### **Te vermelden bedrag**


Vermeld hier het bruto belastbaar bedrag (zie bijlage 1) van de vergoedingen betaald of toegekend in 2019.

-----

### **Bezoldigingen van de maand december (Overheid) (code 247)**

#### **Bedoelde inkomsten**

Vermeld hier uitsluitend de **bezoldigingen van de maand december** die een overheid voor de eerste keer heeft **betaald of toegekend in de maand december 2019** in plaats van in januari 2020, **als gevolg van een beslissing van die overheid** om voortaan de bezoldigingen van de maand december te betalen of toe te kennen in die maand december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar.

 De **bezoldigingen van de maand december** die door een overheid voor de eerste keer **betaald of toegekend** hadden moeten worden **in de loop van de maand december van een jaar voorafgaand aan 2019** als gevolg van die beslissing van een overheid om vanaf dan de bezoldigingen van de maand december te betalen of toe te kennen in december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar, maar die door toedoen van die overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger **pas in 2019** werden betaald of toegekend, mag u niet hier vermelden. Dergelijke inkomsten worden beschouwd als afzonderlijk belastbare achterstallen en moet u vermelden **in vak 10, b) tegenover de code 252**.

#### **Betrokken werkgevers**

De werkgevers van de openbare sector<sup>17</sup>, waaronder ook de autonome overheidsbedrijven, en ook een aantal overheden die niet in het KB in voetnoot zijn opgenomen (o.m. gemeentelijke overheden).

### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het bruto belastbaar bedrag (zie bijlage 1) van de bezoldigingen van de maand december die u voor de eerste keer heeft betaald of toegekend in december 2019 in plaats van in januari 2020.

-----

## **Vak 11**

### **WEERVERLETZEGELS (CODE 271)**

Vermeld hier het bedrag aan weerverletzegels betaald of toegekend in 2019 tot uitvoering van de bepalingen van de voor de betrokken sector van toepassing zijnde collectieve overeenkomst.

In de bouwsector is dit bedrag gelijk aan 2 % van het totale bedrag van de bruto belastbare bezoldigingen, die zijn vermeld in vak 9, a).

-----

<sup>17</sup> Koninklijk besluit nr. 279 van 30.03.1984 betreffende de betaling na vervallen termijn van de wedden van sommige personeelsleden van de openbare sector (BS 06.04.1984).

## Vak 12

### NIET-RECURRENTE RESULTAATGEBONDEN VOORDELEN

#### **Voordelen (code 242)**

Vermeld hierde betaalde of toegekende voordelen verbonden aan de collectieve resultaten van een onderneming of een groep van ondernemingen, of van een welomschreven groep van werknemers, gebaseerd op objectieve criteria<sup>18</sup>.

Het betreft voordelen die afhangen van de verwezenlijking van een duidelijk meetbaar en verifieerbaar doel, die niet geïndividualiseerd kunnen worden, en waarvan de verwezenlijking onzeker is op het ogenblik van de invoering van een systeem van resultaatgebonden voordelen.

Dergelijke voordelen moeten worden ingevoerd ofwel door een collectieve arbeidsovereenkomst of, voor werknemers waarvoor geen syndicale afvaardiging bestaat, via een collectieve arbeidsovereenkomst of via een toetredingsakte, naar keuze van de werkgever.

#### **Achterstallen (code 243)**

Vermeld hier de hiervoor bedoelde niet-recurrente resultaatgebonden voordelen die betrekking hebben op het jaar voorafgaand aan 2019 en die normaal tijdens dat jaar hadden moeten betaald of toegekend zijn, maar die door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2019 werden betaald of toegekend.

#### **Te vermelden bedrag**

Vermeld tegenover de code 242 en/of de code 243 respectievelijk het bedrag van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen en/of de achterstallen, betaald of toegekend in 2019, in de mate dat **de som van deze bedragen** het maximumbedrag van 2.941 euro niet overschrijdt.

Indien het totale gecumuleerd bedrag van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen het maximumbedrag van 2.941 euro overschrijdt, vermeld dan het overschot in vak 9 tegenover de code 250 of in vak 10 tegenover de code 252, naargelang het gaat om inkomsten van het jaar zelf of achterstallen.

In de mate dat de som van deze bedragen het maximumbedrag van 2.941 euro overschrijdt, moet u het maximumbedrag proportioneel verdelen over de voordelen van het jaar zelf (code 242) en de achterstallen (code 243).

Bijgevolg moet u het totale bedrag van de voordelen en het totale bedrag van de achterstallen vermenigvuldigen met de breuk 'maximumbedrag / (totale voordelen + totale achterstallen)'. Vermeld het verkregen resultaat op de codes 242 en 243.

#### Voorbeeld:

In 2019 werden 2.000 euro niet-recurrente resultaatgebonden voordelen en 1.000 euro achterstallen van niet-recurrente resultaatgebonden voordelen toegekend. Vermeld dan op:

- code 242:  $2.000 \text{ euro} \times (2.941/3.000) = 1.961 \text{ euro}$ . Het saldo (39 euro) moet vermeld worden in vak 9 tegenover de code 250.
- code 243:  $1.000 \text{ euro} \times (2.941/3.000) = 980 \text{ euro}$ . Het saldo (20 euro) moet vermeld worden in vak 10 tegenover de code 252.

<sup>18</sup> Wet van 21.12.2007, betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 (BS 31.12.2007, 4de editie).



### **Collectief ontslag met sluiting van de onderneming**

Vermeld tegenover de codes 242 en/of 243 **enkel** de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen, waarvan het gecumuleerde totaal niet hoger is dan 2.941 euro, **die toegekend werden in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst of een toetredingsakte neergelegd ter griffie van de Algemene Directie collectieve arbeidsbetrekkingen** van de FOD Werk, Arbeid en Sociaal overleg **vóór de aankondiging van het collectief ontslag** met sluiting van de onderneming .

**In alle andere gevallen**, wanneer de werkgever overgaat tot een procedure van inlichtingen en raadpleging met betrekking tot collectief ontslag met sluiting van de onderneming als bedoeld in de cao nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag, **moet u het bedrag van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen** en/of achterstallen, betaald of toegekend in 2019, zelfs als het lager is dan 2.941 euro, **vermelden in vak 9 tegenover de code 250 of in vak 10 tegenover de code 252**, naargelang het gaat om inkomsten van het jaar zelf of om achterstallen.

-----

### **Vak 13**

#### **TEGEN 33 % BELASTBAAR: GELEGENHEIDSWERKNEMER IN DE HORECASECTOR (CODE 263)**

Vermeld hier enkel de bezoldigingen voor prestaties geleverd tijdens **maximum 50 dagen per kalenderjaar**, evenals het vakantiegeld toegekend ingevolge deze prestaties, die worden betaald of toegekend aan gelegenheidswerknemers die worden tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf.



Bezoldigingen en vakantiegeld die betrekking hebben op prestaties **boven de grens van 50 dagen** per kalenderjaar moet u vermelden in vak 9, a), naast de code 250.

Een gelegenheidswerknemer is een werknemer

- met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van maximaal 2 opeenvolgende dagen;
- waarvoor de sociale bijdragen worden berekend op een uur- of dagforfait<sup>19</sup>.

-----

### **Vak 14**


#### **DOOR SPORTBEOEFENAARS VOOR HUN SPORTIEVE ACTIVITEITEN VERKREGEN**

##### **Bezoldigingen (code 273)**

Vermeld hier het totale bruto belastbare bedrag (zie bijlage 1) van de bezoldigingen betaald of toegekend aan sportbeoefenaars, ongeacht hun leeftijd, in het kader van een arbeidsovereenkomst voor de uitoefening van hun sportieve activiteit, met name:

- de bezoldigingen (zie bijlage 6) betaald of toegekend aan een sportbeoefenaar, inwoner van België;
- de bezoldigingen (zie bijlage 6) betaald of toegekend aan een sportbeoefenaar, niet-inwoner van België en voor zover de sportieve activiteit werd uitgeoefend in België gedurende meer dan 30 dagen bij dezelfde schuldenaar te berekenen per tijdperk van 12 opeenvolgende maanden.

<sup>19</sup> Artikel 31ter , tweede lid, van het koninklijk besluit van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 05.12.1969).

 Het betreft hier alle inkomsten, verkregen door sportbeoefenaars in het kader van hun sportactiviteiten, ongeacht het feit of de schuldenaar van de inkomsten behoort tot de publieke of de privé sector.

 **Aanvullend vakantiegeld**

Vermeld hier eveneens het aanvullend vakantiegeld verkregen door een sportbeoefenaar aan het begin of bij de hervatting van de activiteit (ander dan bedoeld in de vakken 9 en 15, a), in het kalenderjaar waarin de sportactiviteit wordt aangevangen of na een lange periode van onderbreking weer wordt aangevat.

**30 dagen binnen een tijdperk van 12 opeenvolgende maanden**

Bereken de 30 dagen **per schuldenaar** van de inkomsten en **per tijdperk van 12 opeenvolgende maanden**. Dit tijdperk van 12 opeenvolgende maanden valt niet noodzakelijk samen met een kalenderjaar of een belastbaar tijdperk en wordt berekend **van dag tot dag**. Reken elk deel van een dag voor een volledige dag.

 **Welke inkomsten mag u niet hier vermelden?**

- Vermeld de bezoldigingen of baten die u **persoonlijk** aan een sportbeoefenaar, **niet-inwoner**, heeft betaald of toegekend voor een in België uitgeoefende activiteit als sportbeoefenaar **gedurende maximaal 30 dagen**, te berekenen per tijdperk van 12 opeenvolgende maanden op een **fiche 281.30 (vak 10i)**.
- Vermeld de inkomsten uit een in België door een sportbeoefenaar, **niet-inwoner**, **persoonlijk** en als zodanig verrichte werkzaamheid ongeacht de duur, die u **niet betaald of toegekend hebt aan de sportbeoefenaar zelf** op een **fiche 281.30 (vak 10j)**.
- Vermeld de **baten**, betaald of toegekend aan een sportbeoefenaar, **niet-inwoner** van België, voor de uitoefening van een sportieve activiteit in België gedurende **meer dan 30 dagen**, berekend per tijdperk van 12 opeenvolgende maanden en per schuldenaar op een **fiche 281.30 (vak 10k)**.
- Vermeld **baten**, toegekend aan sportbeoefenaars, **inwoners** van België op een **fiche 281.50**.

**In het buitenland geleverde prestaties**

Raadpleeg het als bijlage 6 toegevoegde schema voor de gevallen waarin u bezoldigingen heeft betaald of toegekend aan een sportbeoefenaar, niet-inwoner van België, voor prestaties die geheel of voor een deel in het buitenland zijn geleverd.

**Voordelen van alle aard begrepen in de hier bedoelde inkomsten**

Vermeld hier eveneens het belastbaar bedrag van de voordelen van alle aard die de sportbeoefenaar uit hoofde van of ter gelegenheid van de uitoefening van zijn sportieve activiteit in loondienst heeft verkregen (zie vak 9 'Voordelen van alle aard').


-----

**Vervroegd vakantiegeld (code 274)**

Vermeld hier het vervroegd vakantiegeld, door een sportbeoefenaar verkregen, **uitsluitend** in het kader van zijn **sportieve activiteit**.

Het betreft hier het bedrag van het vakantiegeld dat door de onderneming betaald is tijdens het jaar 2019 en dat uitsluitend betrekking heeft op prestaties geleverd in de loop van datzelfde jaar, indien de verkrijger:

- de onderneming definitief heeft verlaten in de loop van het jaar 2019;
- de onderneming heeft verlaten in de loop van 2019, maar opnieuw werd aangeworven tijdens datzelfde jaar;
- in 2019 bij diezelfde werkgever een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten die voorziet in een vermindering van de wekelijkse arbeidstijd.

 Vervroegd vakantiegeld, verkregen door een sportbeoefenaar, voortkomende uit een andere activiteit dan een sportieve activiteit moet worden vermeld in vak 10, a) naast de code 251.

-----

### **Achterstallen (code 275)**

Vermeld hier de achterstallen, door een sportbeoefenaar verkregen, **uitsluitend** in het kader van de uitoefening van zijn **sportieve activiteit**. Het betreft bezoldigingen die betrekking hebben op één of meer jaren die 2019 voorafgaan en die normaal tijdens die jaren hadden moeten betaald of toegekend zijn, maar die door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2019 werden betaald of toegekend.


 Vermeld achterstallen, verkregen door een sportbeoefenaar, voortkomende uit een activiteit in loondienst, andere dan een sportieve activiteit in vak 10, b), naast de code 252.

-----

### **Opzeggingsvergoedingen (code 276)**

Vermeld hier de opzeggingsvergoedingen, door een sportbeoefenaar verkregen, **uitsluitend** in het kader van de uitoefening van zijn **sportieve activiteit**. Het betreft zowel wettelijke, contractuele als goedgunstige opzeggingsvergoedingen, toegekend door de werkgever, onder welke vorm of benaming ook, als gevolg van de stopzetting van de werkzaamheid of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Daartoe behoren o.m. de ontslagvergoedingen betaald door de werkgever, tot uitvoering van de wetgeving betreffende de schadeloosstelling van bij de sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

 Vermeld opzeggingsvergoedingen, verkregen door een sportbeoefenaar, voortkomende uit een andere activiteit dan een sportieve activiteit in vak 10, c), naast de code 308.

-----

## Vak 15

### DOOR SCHEIDSRECHTERS VOOR HUN ACTIVITEITEN ALS SCHEIDSRECHTER TIJDENS SPORTWEDSTRIJDEN EN DOOR OPLEIDERS, TRAINERS EN BEGELEIDERS VOOR HUN ACTIVITEITEN TEN BEHOEVE VAN SPORTBEOEFENAARS VERKREGEN

#### Bezoldigingen (code 277)

##### Begeleider

Iemand die de logistiek van sportbeoefenaars en sportwedstrijden regelt, zoals de organisatie van de verplaatsingen, de contacten met de tegenstanders, het onderhoud van de installaties, van het materieel en van de kleding waarover de sportbeoefenaars beschikken.

##### Trainer en opleider

Iemand die de sportbeoefenaars sportief omkadert door hen te vormen in hun sportbeoefening in de ruime zin, ongeacht de benaming van zijn functie of hoedanigheid (opvoeder, leraar, verzorger, instructeur, mentor, enz).



Monitoren van sportvakantiekampen worden hier niet bedoeld. De jongeren die aan deze kampen deelnemen worden niet als sportbeoefenaars beschouwd.

##### Bedoelde inkomsten

Vermeld hier het totale bruto belastbaar bedrag (zie bijlage 1) van de **bezoldigingen** (zie bijlage 3) betaald of toegekend

- aan een **scheidsrechter** voor zijn activiteit als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden;
- aan een **opleider, trainer of begeleider** voor zijn activiteiten als opleider, trainer of begeleider ten behoeve van sportbeoefenaars;

ongeacht of de verkrijger een **inwoner van België is** of **niet is** en of de schuldenaar van de inkomsten behoort tot de publieke dan wel de privé sector.



##### Aanvullend vakantiegeld

Vermeld hier eveneens het aanvullend vakantiegeld aan het begin of bij de hervatting van de activiteit (ander dan bedoeld in de vakken 9 en 14, a), verkregen door scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars in het kalenderjaar waarin de activiteit wordt aangevangen of na een lange periode van onderbreking weer wordt aangevat.



##### Mogen hier niet worden vermeld

Vermeld de **baten**, verwezenlijkt, behaald of verkregen in België door opleiders, trainers of begeleiders, voor de uitoefening in België van hun activiteit als opleider, trainer of begeleider ten behoeve van sportbeoefenaars:

- op een **fiche 281.30 (vak 10I)** als de verkrijger een **niet-inwoner** is.
- op een **fiche 281.50** als de verkrijger een **inwoner** van België is.

##### Voordelen van alle aard begrepen in de hier bedoelde inkomsten

Vermeld hier eveneens het belastbare bedrag van de voordelen van alle aard die de opleider, trainer of begeleider in loondienst heeft verkregen, uit hoofde van of ter gelegenheid van zijn activiteiten als opleider, trainer of begeleider ten behoeve van sportbeoefenaars (zie vak 9 – ‘Voordelen van alle aard’).

-----




### Vervroegd vakantiegeld (code 278)

Vermeld hier het vervroegd vakantiegeld, door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider verkregen, **uitsluitend** in het kader van de uitoefening van zijn **activiteit ten behoeve van een sportbeoefenaar**.

Vermeld hier het bedrag van het vakantiegeld dat door de onderneming is betaald tijdens het jaar 2019 en dat betrekking heeft op prestaties, in de loop van datzelfde jaar geleverd, indien de verkrijger:


- de onderneming definitief heeft verlaten in de loop van 2019;
- de onderneming in de loop van 2019 heeft verlaten, maar opnieuw werd aangeworven in datzelfde jaar;
- in 2019 bij dezelfde werkgever een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten die voorziet in een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur.

 Vermeld het vervroegd vakantiegeld, verkregen door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider in loondienst, voortkomende uit een andere activiteit dan een activiteit ten behoeve van sportbeoefenaars moet in vak 10, a) naast de code 251.

-----

### Achterstallen (code 279)


Vermeld hier de achterstallen, door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider verkregen, **uitsluitend** in het kader van de uitoefening van zijn **activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars**. Het betreft bezoldigingen die betrekking hebben op één of meer jaren die 2019 voorafgaan en die normaal tijdens die jaren hadden moeten betaald of toegekend zijn, maar die door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2019 werden betaald of toegekend.

 Vermeld achterstallen, verkregen door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider, voortkomende uit een activiteit, andere dan die ten behoeve van sportbeoefenaars in vak 10, b), naast de code 252.

### Opzeggingsvergoedingen (code 280)

Vermeld hier de opzeggingsvergoedingen, door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider verkregen, **uitsluitend** in het kader van de uitoefening van zijn **activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars**. Het betreft zowel wettelijke, contractuele als goedgunstige opzeggingsvergoedingen, toegekend door de werkgever, onder welke vorm of benaming ook, als gevolg van de stopzetting van de werkzaamheid of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Daartoe behoren o.m. de ontslagvergoedingen betaald door de werkgever, tot uitvoering van de wetgeving betreffende de schadeloosstelling van de bij de sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers .

 Vermeld opzeggingsvergoedingen, verkregen door een scheidsrechter, opleider, trainer of begeleider, voortkomende uit een activiteit, andere dan die ten behoeve van sportbeoefenaars in vak 10, c), naast de code 308.

-----

## **Vak 16** **PRIVÉ-PC**


### **Bedrag van de tussenkomst van de werkgever (code 240)**

Vermeld hier het bedrag van de tussenkomst van de werkgever, beperkt tot 900 euro per belastbaar tijdperk, in de aankoopprijs die de werknemer betaalde voor het verkrijgen van een nieuwe PC, met of zonder randapparatuur, een internetaansluiting of internetabonnement, **vanaf 1 januari 2009**.

Vermeld het deel van de tussenkomst van de werkgever dat het maximum van 900 euro per belastbaar tijdperk overschrijdt, in vak 9, a) van deze fiche.

Hoewel de vrijstelling van deze tussenkomst gekoppeld is aan de voorwaarde dat de bruto belastbare inkomsten van de werknemer niet hoger mogen zijn dan 35.250 euro per belastbaar tijdperk, moet u met deze grens geen rekening houden bij het invullen van deze fiche.

Wat de PC en de randapparatuur betreft, geldt de vrijstelling van de tussenkomst slechts één keer per periode van drie belastbare tijdperken. Indien aan deze voorwaarde niet is voldaan, moet u de tussenkomst van de werkgever met betrekking tot de PC en de randapparatuur vermelden in vak 9, a) van deze fiche.

-  Vermeld de tussenkomst van de werkgever in de door de werknemer betaalde prijs van een geheel van PC, randapparatuur en internetaansluiting evenals in de voor de bedrijfsvoering dienstige software, in het kader van een aanbieding van vóór 1 januari 2009 desgevallend in vak 9, b) van deze fiche.

-----

## **Vak 17** **BIJDRAGEN IN DE REISKOSTEN**

### **Combinatie met mobiliteitsbudget**

Als u aan een werknemer tegelijkertijd een mobiliteitsbudget én een vergoeding of voordeel verleent voor verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling, dan maakt die werknemer, **behoudens in specifieke gevallen**, voor die vergoeding of dat voordeel geen aanspraak meer op de fiscale vrijstellingen in het kader van het woon-werkverkeer.

Meer inlichtingen en informatie vindt u in de bijlage 4 van dit bericht.

-----


### **Openbaar gemeenschappelijk vervoer**

Deze rubriek betreft enkel de tussenkomst van de werkgever in de reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling met trein, tram, bus, metro of elk ander vervoermiddel dat wordt ingezet door de openbare vervoermaatschappijen, zoals de NMBS, de MIVB, TEC, DE LIJN, ten bate van het publiek.

### **Waterbus**

De waterbus is een boot die functioneert als een 'busdienst' op het water.

Als hij wordt ingezet als collectief publiek vervoermiddel en gebruikt wordt in het kader van verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling, dan wordt hij ook op fiscaal vlak als openbaar gemeenschappelijk vervoer beschouwd.

 Vul hier enkel die vergoedingen in, **waarvan vaststaat** dat ze betrekking hebben op de betaling of terugbetaling van kosten voor woonwerk-verplaatsingen met het openbaar gemeenschappelijk vervoer.

Dit is meer bepaald het geval voor reiskosten die de werkgever rechtstreeks aan een maatschappij voor openbaar gemeenschappelijk vervoer betaalt (in het kader van het derdebetalersysteem) of voor zover de werknemer t.o.v. zijn werkgever kan aantonen (bv. aan de hand van een al dan niet regelmatig abonnement, losse tickets, meerrittenkaarten ...) dat de vergoedingen op dergelijke reiskosten betrekking hebben.

#### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het **totale jaarbedrag** van de vergoeding die de werkgever heeft toegekend als betaling of terugbetaling van de kosten voor verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling met één of meerdere openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen.

Vermeld hier zowel de verplichte als de vrijwillige bijdrage van de werkgever in de prijs van een al dan niet regelmatig abonnement, evenals de bijdragen in de prijs van losse tickets, meerrittenkaarten, enz..

-----

#### **Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer**

Het gaat hier over het gemeenschappelijk vervoer van personeelsleden met elk voertuig dat geschikt is voor het vervoer van minimum twee personen zoals een autocar, een autobus, een minibus, een bedrijfsvoertuig (een bestelwagen, een jeep, een pickup,...), een personenauto, een auto voor dubbel gebruik, een motorfiets, enz. georganiseerd door de werkgever of een groep van werkgevers, eventueel door tussenkomst van een maatschappij voor personenvervoer.

#### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het **totale jaarbedrag** van de vergoeding die de werkgever toekent aan de werknemer die het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer gebruikt voor het geheel of een gedeelte van zijn verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling.

**Vermeld enkel de vergoeding die betrekking heeft op de verplaatsingen die de werknemer werkelijk met het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer heeft afgelegd.**

#### **Beperking treinabonnement eerste klas**

Beperk de te vermelden **vergoeding** tot de prijs van een treinabonnement eerste klas voor dezelfde afstand als die afgelegd met het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer (zie bijlage 5).

Om de grens vast te stellen die van toepassing is op de totale vergoeding met betrekking tot dat jaar, mag u eenvoudigheidshalve het tarief dat geldt vanaf 1 februari van het inkomstenjaar in aanmerking nemen.

Om het aantal treinkaarten te bepalen waarmee u in een jaar rekening mag houden, deelt u het aantal dagen van gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk

vervoer door 20 en dit ongeacht het stelsel der werktijden en ongeacht het aantal werkdagen in een maand.

Vermeld het eventuele gedeelte van de vergoeding voor georganiseerd gemeenschappelijk vervoer (**anders dan** met een ter beschikking gesteld voertuig) dat hoger is dan de prijs van een maandabonnement eerste klas met de trein:

- in vak 14, a) (code 273) indien de vergoeding werd verkregen door een sportbeoefenaar in het kader van zijn sportieve activiteit;
- in vak 15, a) (code 277) indien de vergoeding werd verkregen door een scheidsrechter voor zijn activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden, of door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars;
- in vak 9, b) 'Voordelen van alle aard' in alle andere gevallen.

### **Vrijgesteld sociaal voordeel**

Het voordeel dat voortvloeit uit het gemeenschappelijk vervoer dat de werkgever (alleen of samen met andere werkgevers) kosteloos of beneden kostprijs met eigen middelen of door tussenkomst van een maatschappij voor personenvervoer organiseert is een sociaal voordeel dat van belasting is vrijgesteld.



### **Door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig Voordeel in hoofde van de titularis van het voertuig**

Als een werknemer van zijn werkgever een bedrijfswagen ter beschikking krijgt en hiermee in opdracht van deze laatste één of meer collega's moet oppikken die meerijden naar het werk, is er slechts sprake van door de werkgever 'georganiseerd gemeenschappelijk vervoer' voor zover de volgende voorwaarden **cumulatief** zijn voldaan:

- de werkgever moet de regels en de modaliteiten voor het gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer met de bedrijfswagen vastleggen en toezien op het gebruik ervan door de werknemers. Bovendien moeten de regels voor het gebruik van het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer, evenals de voorwaarden van de vergoedingen, opgenomen zijn in een collectieve overeenkomst of in individuele schriftelijke overeenkomsten die zijn gesloten tussen de werkgever of de groep van werkgevers en elke werknemer;
- het aandeel carpooling (waarbij enkele personen tezamen in één en dezelfde personenauto het traject tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling afleggen) in het normale traject woonplaats - vaste plaats van tewerkstelling (dit is het traject dat hij normaal zou afleggen indien hij geen collega('s) moet oppikken) moet **essentieel** zijn. Concreet betekent dit dat het aandeel carpooling voor de werknemer-chauffeur minstens 80 % moet bedragen in het normale traject woonplaats - vaste plaats van tewerkstelling;
- de werknemer mag het betreffende voertuig verder niet voor eigenlijke privé-verplaatsingen gebruiken.

In dat geval wordt het volledige woon-werktraject (dus met inbegrip van het deel van het traject dat de werknemer-chauffeur alleen aflegt) geacht te zijn afgelegd in het kader van het 'georganiseerd gemeenschappelijk vervoer' en wordt het voordeel dat hieruit voortvloeit voor de werknemer-chauffeur (net zoals dat steeds het geval is geweest voor de werknemers-passagiers) vrijgesteld als sociaal voordeel.

In alle andere gevallen (niet voldaan aan bovenstaande cumulatieve voorwaarden) wordt de carpooling met een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig niet als georganiseerd gemeenschappelijk vervoer beschouwd, en is er bijgevolg

geen vrijstelling als sociaal voordeel. In dat geval moet u een belastbaar voordeel van alle aard op de fiche vermelden en als volgt opsplitsen:

- ten belope van maximum 410 euro in het vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel';
- het verschil (de waarde van het forfaitair vastgestelde voordeel verminderd met het maximum van 410 euro) in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

-----

### Ander vervoermiddel

Worden hier bedoeld, alle vervoerswijzen, andere dan:

- het gemeenschappelijk openbaar vervoer;
- het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

### Te vermelden bedragen

Vermeld hier het totale jaarbedrag van de vergoeding die de werkgever heeft toegekend als betaling of terugbetaling van de kosten voor de verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling, afgelegd met een ander vervoermiddel dan:

- het gemeenschappelijk openbaar vervoer;
- of
- het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

Vermeld hier ook het bedrag van de vergoedingen waarvan de werkgever niet kan vaststellen dat ze betrekking hebben op:

- de betaling of terugbetaling van kosten voor woon-werkverplaatsingen gedaan met het openbaar gemeenschappelijk vervoer;
- het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

### Verplaatsingen met een rijwiel, gemotoriseerd rijwiel of speed pedelec

Vermeld hier ook de vergoedingen als betaling of terugbetaling van kosten voor verplaatsingen met een rijwiel, gemotoriseerd rijwiel of speed pedelec, op voorwaarde dat het geen vrijgestelde specifieke kilometervergoeding<sup>20</sup> betreft.



#### Een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig

Als de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling gebeurt met een door de werkgever kosteloos of tegen voordelige voorwaarden ter beschikking gesteld voertuig, moet u de totale waarde van het **voordeel van alle aard** dat daaruit voortvloeit eveneens hier vermelden, **voor zover het voertuig niet voor georganiseerd gemeenschappelijk vervoer wordt gebruikt en het niet gaat om een ter beschikking gesteld rijwiel<sup>21</sup> of speed pedelec.**

Het betreft het voordeel van alle aard dat voortvloeit uit het persoonlijk gebruik van een voertuig dat de werkgever aan de werknemer kosteloos of tegen voordelige voorwaarden ter beschikking stelt voor zover deze laatste dat voertuig:


- ofwel **uitsluitend voor individuele woon-werkverplaatsingen** gebruikt;
- ofwel **gemengd gebruikt** (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen).



Wanneer de werknemer dat voertuig daarentegen **uitsluitend voor eigenlijke privéverplaatsingen (in de vrije tijd) gebruikt**, mag u het daaruit voortvloeiende voordeel van alle aard **niet** hier vermelden, maar wel in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

<sup>20</sup> Artikel 38, § 1, eerste lid, 14°, a, WIB 92.

<sup>21</sup> Met 'rijwiel' wordt ook 'gemotoriseerd rijwiel' bedoeld.

 Individuele woon-werkverplaatsingen zijn woon-werkverplaatsingen die niet kaderen in het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer.

***Voertuig uitsluitend gebruikt voor individuele woon-werkverplaatsingen.***

Vermeld het voordeel van alle aard voor het volledige bedrag in het vak 17 'Bijdragen in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel'.

In dat geval moet vaststaan dat de werknemer het ter beschikking gesteld voertuig effectief en uitsluitend voor zijn woon-werkverplaatsingen gebruikt.

***Voertuig gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen)***

Splits het voordeel van alle aard als volgt:

- ten belope van maximum 410 euro in het vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel';
- het verschil (de waarde van het forfaitair vastgestelde voordeel verminderd met het maximum van 410 euro) in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

Om die opsplitsing te kunnen maken moet u vaststellen dat de werknemer het ter beschikking gesteld voertuig effectief voor zijn woon-werkverplaatsingen gebruikt.

Voorbeeld 1:

Een voertuig met een belastbaar voordeel van 2.500 euro wordt effectief gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen). In dat geval moet u 410 euro vermelden in het vak 17 'Bijdragen in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel' en het verschil, namelijk 2.090 euro in het vak 9, rubriek b) 'Voordelen van alle aard'.

Voorbeeld 2:

Een voertuig heeft een belastbaar voordeel van alle aard van slechts 300 euro omdat het maar vanaf 1 december van dat jaar ter beschikking is gesteld en wordt effectief gemengd gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor individuele woon-werkverplaatsingen). Vermeld in dat geval 300 euro in het vak 17 'Bijdragen in de reiskosten', rubriek c) 'Ander vervoermiddel'.

**Meer informatie over de forfaitaire raming van het voordeel van alle aard vindt u in de FAQ op [www.financien.belgium.be](http://www.financien.belgium.be) > ondernemingen > personeel en loon > voordelen van alle aard > bedrijfswagens.**

-----  
**Mobiliteitsvergoeding 'Cash for car'**

Sinds 01.01.2018 kan de werkgever een mobiliteitsvergoeding<sup>22</sup> toekennen aan een werknemer die zijn bedrijfswagen inlevert. Deze maatregel wordt ook 'Cash for car' genoemd.

Het bedrag van de mobiliteitsvergoeding is vastgesteld op 20 % van 6/7 van de cataloguswaarde van de ingeruilde wagen en op 24 % wanneer de werkgever de brandstofkosten verbonden met het persoonlijk gebruik van het ingeruilde voertuig (geheel of gedeeltelijk) ten laste nam.

<sup>22</sup> Wet van 30.03.2018 betreffende de invoering van een mobiliteitsvergoeding.

De cataloguswaarde is de catalogusprijs van het voertuig in nieuwe staat bij verkoop aan een particulier, inclusief opties en werkelijk betaalde btw, zonder rekening te houden met enige korting, vermindering, rabat of restorno.

Deze cataloguswaarde wordt jaarlijks op 1 januari geïndexeerd (gezondheidsindex).

### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het belastbare bedrag van het voordeel<sup>23</sup>.

Dat voordeel bedraagt in principe 4 % van 6/7<sup>de</sup> van de cataloguswaarde van de ingeleverde wagen verminderd met de eventuele eigen bijdrage van de werknemer, en mag niet minder bedragen dan 1.340 euro.



Vermeld het totale bedrag van de toegekende mobiliteitsvergoeding ook in vak 26 .

-----

### **TOTAAL (CODE 254)**

Vermeld hier het totaal van de bedragen opgenomen in vak 17, a), b), c) en d).

-----

### **Vak 18**

#### **IMPULSFONDS (CODE 267)**

Vermeld hier het totale bedrag van de eenmalige premie betaald of toegekend door het Impulsfonds<sup>24</sup> aan een erkend huisarts met een individuele of –groepspraktijk in een prioritaire zone, zijnde een zone waar bijkomende huisartsen nodig zijn.

-----

### **Vak 19**

#### **INHOUDINGEN VOOR AANVULLEND PENSIOEN**

##### **Gewone bijdragen en premies (code 285)**

Vermeld hier het totale bedrag van de bijdragen:

- dat door een werkgever verplicht en periodiek op de bezoldigingen is ingehouden voor een aanvullende verzekering tegen ouderdom en vroegtijdige dood;
- en dat, buiten enige wettelijke verplichting om, definitief is gestort aan een levensverzekeringsmaatschappij, aan een onderlinge verzekeringsinstelling of aan een pensioenfonds, gevestigd in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte.

Worden hier meer bepaald bedoeld, de bijdragen ter uitvoering van:

- ofwel een reglement van groepsverzekering dat beantwoordt aan de voorwaarden gesteld door de reglementering betreffende de controle van zulke reglementen;
- ofwel een verzekeringscontract betreffende de toekenning van extrawettelijke voordelen aan werknemers bedoeld bij de reglementering inzake het rust- en overlevingspensioen der werknemers;

<sup>23</sup> Artikel 33ter, WIB 92.

<sup>24</sup> Koninklijk besluit van 23.03.2012 tot oprichting van een impulsfonds voor de huisartsengeneeskunde en tot vaststelling van de werkingsregels ervan (BS 30.03.2012).



- ofwel het reglement van een pensioenfonds opgericht ten bate van het personeel van de onderneming en ingeschreven bij de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) of toegelaten bij koninklijk besluit (met ingang van 1 maart 1986);
- ofwel van een pensioenreglement, een pensioenovereenkomst of een solidariteitsreglement<sup>25</sup>.

 **Uitzondering**

De persoonlijke bijdragen en premies ingehouden als aanvullende verzekering tegen ouderdom en vroegtijdige dood die betrekking hebben op de individuele voortzetting van een pensioentoezegging<sup>26</sup> **mag u niet** hier vermelden.

-----

**Bijdragen en premies voor individuele voortzetting (code 283)**

Vermeld hier het totale bedrag van de bijdragen dat de nieuwe werkgever verplicht en periodiek op de bezoldigingen heeft ingehouden in het kader van een individuele voortzetting van een pensioentoezegging<sup>27</sup>.

 **Grens**

De stortingen gedaan in het kader van de individuele voortzetting van een pensioentoezegging mogen voor het inkomstenjaar 2019 in geen geval meer bedragen dan 2.450 euro.

Dit jaarbedrag wordt verminderd in verhouding tot de dagen van aansluiting tijdens hetzelfde jaar bij een pensioenstelsel.

 Vanaf 27.03.2019 is het niet meer mogelijk om een dergelijke overeenkomst voor individuele voortzetting af te sluiten.

**Kas**

Vermeld hier de benaming en het adres van de pensioeninstelling waarbij de stortingen gebeurd zijn.

-----

**Bijdragen en premies voor het vrij aanvullend pensioen voor werknemers (code 387)**

Vermeld hier het totale bedrag dat de werkgever ingehouden heeft op het nettoloon van de werknemer, in het kader van een door die werknemer vrij afgesloten aanvullende pensioenovereenkomst bij een pensioeninstelling naar zijn keuze<sup>28</sup>.

 **Grens**

Beperk indien nodig dat bedrag tot de wettelijk voorziene grens<sup>29</sup>, verhoogd met 4,4 %<sup>30</sup>.

<sup>25</sup> Wet van 28.04.2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (BS van 15.05.2003, 2de editie, erratum 26.05.2003).

<sup>26</sup> Wet van 28.04.2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (BS van 15.05.2003, 2de editie, erratum 26.05.2003).

<sup>27</sup> Wet van 28.04.2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (BS van 15.05.2003, 2de editie, erratum 26.05.2003).

<sup>28</sup> Wet van 06.12.2018 tot instelling van een vrij aanvullend pensioen voor de werknemers en houdende diverse bepalingen (BS 27.12.2018).

<sup>29</sup> Artikel 3, § 2, tweede lid van de wet van 06.12.2018 tot instelling van een vrij aanvullend pensioen voor de werknemers en houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen (BS 17.12.2018).

<sup>30</sup> Zie ook circulaire nr. 2020/C/9 dd. 14.01.2020.



## Kas

Vermeld hier de benaming en het adres van de pensioeninstelling waarbij de stortingen gebeurd zijn.

-----

## Vak 20

### VOOR VRIJSTELLING IN AANMERKING KOMENDE BEZOLDIGINGEN VOOR OVERUREN IN DE HORECA

#### Over welke bezoldigingen gaat het?

Het gaat om de bezoldigingen voor 'overuren in de horecasector'.

Dit zijn

- zowel de 'niet in te halen' overuren<sup>31</sup> als de 'vrijwillige' overuren<sup>32</sup>
- die voldoen aan de sociale definitie van 'overuren in de horecasector'<sup>33</sup>.

#### a) bij werkgevers zonder een geregistreerd kassasysteem

##### 1° Gewone bezoldigingen (code 335)

Vermeld hier het totale bedrag van de bezoldigingen betaald of toegekend aan werknemers voor 'overuren in de horeca' gepresteerd bij werkgevers **die geen gebruik maken van een geregistreerd kassasysteem**<sup>34</sup>.

##### Aantal overuren (code 336)

Vermeld hier het totale aantal 'overuren in de horecasector' waarop de in code 335 vermelde bezoldigingen betrekking hebben.

##### 2° Achterstallen (code 337)

Vermeld hier het totale bedrag van de bezoldigingen betaald of toegekend aan werknemers voor 'overuren in de horeca' gepresteerd bij werkgevers die **geen gebruik maken van een geregistreerd kassasysteem**<sup>35</sup>, die betrekking hebben op één of meerdere jaren voorafgaand aan 2019 waarin zij normaal hadden moeten worden betaald of toegekend, en waarvan de uitbetaling of de toekenning door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2019 gebeurde.

##### Aantal overuren (code 338)

Vermeld hier het totale aantal 'overuren in de horecasector' waarop de in code 337 vermelde bezoldigingen betrekking hebben.

#### b) bij werkgevers met een geregistreerd kassasysteem

##### 1° Gewone bezoldigingen (code 395)

Vermeld hier het totale bedrag van de bezoldigingen betaald of toegekend aan werknemers voor 'overuren in de horeca' gepresteerd bij werkgevers **die gebruik maken van een geregistreerd kassasysteem**<sup>36</sup>.

<sup>31</sup> Als bedoeld in artikel 26bis, § 2bis, derde lid, van de Arbeidswet van 16.03.1971.

<sup>32</sup> Als bedoeld in artikel 25bis van de Arbeidswet van 16.03.1971.

<sup>33</sup> Artikel 3, 5°, van de wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS 26.11.2015), gewijzigd door de wet van 15.01.2018 houdende diverse bepalingen inzake werk. Zie ook circulaire nr. 2018/C/113 dd. 02.10.2018.

<sup>34</sup> Koninklijk besluit van 30.12.2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen (BS 31.12.2009, 3<sup>de</sup> editie).

<sup>35</sup> Koninklijk besluit van 30.12.2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen (BS 31.12.2009, 3<sup>de</sup> editie).

<sup>36</sup> Koninklijk besluit van 30.12.2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen (BS 31.12.2009, 3<sup>de</sup> editie).

### Aantal overuren (code 396)

Vermeld hier het totale aantal 'overuren in de horecasector' waarop de in code 395 vermelde bezoldigingen betrekking hebben.

### 2° Achterstallen (code 397)

Vermeld hier het totale bedrag van de bezoldigingen betaald of toegekend aan werknemers voor 'overuren in de horeca' gepresteerd bij werkgevers **die gebruik maken van een geregistreerd kassasysteem**<sup>37</sup>, die betrekking hebben op één of meerdere jaren voorafgaand aan 2019 waarin zij normaal hadden moeten worden betaald of toegekend, en waarvan de uitbetaling of de toekenning door toedoen van de overheid of wegens het bestaan van een geschil tussen de schuldenaar en de verkrijger slechts in 2019 gebeurde.

### Aantal overuren (code 398)

Vermeld hier het totale aantal 'overuren in de horecasector' waarop de in code 397 vermelde bezoldigingen betrekking hebben.

### Fracties van overuren

Druk gedeelten van overuren uit in decimalen en rond honderdsten af naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 overschrijdt (vb. 3 overuren en 20 minuten = 3,333 afgerond tot 3,33 en 6 overuren en 40 minuten = 6,666 afgerond tot 6,67).

Vermeld steeds de decimalen (vb. 3,33 + 6,67 = 10,00).

-----

## Vak 21

### OVERUREN DIE RECHT GEVEN OP EEN OVERWERKTOESLAG

#### Welke overuren mag u hier niet vermelden?

Vermeld hier in geen geval de overuren en de berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor die overuren waarvan de bezoldigingen waarop ze betrekking hebben, onderworpen zijn aan een verminderde belasting in uitvoering van artikel 155 of artikel 156, WIB 92.

### Totale aantal werkelijk gepresteerde overuren

#### 1. De overuren die:

- **in aanmerking komen voor de begrenzing tot 180 uren**  
Vermeld hier **het totale aantal overuren dat recht geeft op een overwerktoeslag** en dat effectief gepresteerd werd in het belastbaar tijdperk, en dat voorheen beperkt werd tot 130 uren, maar tijdelijk verhoogd is tot 180 uren.
- **in aanmerking komen voor de begrenzing tot 180 uren (bouw met registratiesysteem)**  
Vermeld hier **het totale aantal overuren dat recht geeft op een overwerktoeslag** en dat effectief gepresteerd werd in het belastbaar tijdperk voor een werkgever die werken in onroerende staat verricht en die gebruik maakt van een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem.

### Totaal (code 305)

Vermeld hier **het totale aantal hiervoor vermeld overuren.**

<sup>37</sup> Koninklijk besluit van 30.12.2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen (BS 31.12.2009, 3<sup>de</sup> editie).



### **Grens**

U mag het totale aantal gepresteerde overuren **in geen geval** beperken tot de eerste 180 uren.

## **2. De overuren die in aanmerking komen voor de beperking tot 360 uren (code 317)**

Vermeld hier **het totale aantal overuren dat recht geeft op een overwerktoeslag** en dat effectief werd gepresteerd in het belastbaar tijdperk bij een werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf.



**De overuren als bedoeld in artikel 38, § 1, eerste lid, 30°, WIB 92<sup>38</sup> mag u hier niet vermelden.**



### **Grens**

**U mag** het totale aantal gepresteerde overuren **in geen geval** beperken tot de eerste 360 uren.

Het totale aantal werkelijk gepresteerde overuren vermeld tegenover de codes 305 en 317 **moet altijd** gelijk zijn aan het totale aantal uren, aangegeven links van de codes 233 en 234.

### **Over welke uren gaat het?**

Het betreft de overuren die effectief werden gepresteerd tijdens het belastbare tijdperk en die recht hebben gegeven op een overwerktoeslag, ongeacht of die toeslag werd betaald of toegekend dan wel in inhaalrust werd omgezet.

Vermeld hier dus alle tijdens het belastbare tijdperk **werkelijk gepresteerde** overuren, ongeacht het tijdstip waarop de overwerktoeslag werd betaald of waarop de inhaalrust werd genomen.

### **Fracties van overuren**

Druk gedeelten van overuren uit in decimalen en rond honderdsten af naargelang het cijfer van de duizendsten al dan niet 5 overschrijdt (vb. 3 overuren en 20 minuten = 3,333 afgerond tot 3,33 en 6 overuren en 40 minuten = 6,666 afgerond tot 6,67).

Vermeld steeds de decimalen (vb.  $3,33 + 6,67 = 10,00$ ).

-----

## **Berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor overuren die recht geven op een vermindering van 66,81 % (code 233)**

### **... uren**

Vermeld hier het totale aantal overuren dat recht geeft op een overwerktoeslag van 20 % en dat effectief werd gepresteerd **in 2019**.

**U mag** het totale aantal gepresteerde overuren **in geen geval** beperken tot de eerste 180 uren.

<sup>38</sup> Artikel 29, wet van 16.11.2015, houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS 26.11.2015).

### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het totale bruto bedrag dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor de berekening van de overwerktoeslag van 20 % voor de overuren die effectief werden gepresteerd **in 2019**.

### **Begrip bruto bedrag**

Dit is het bruto bedrag van het basisloon dat als berekeningsgrondslag voor de berekening van de overwerktoeslag heeft gediend, dit is **vóór** aftrek van de sociale bijdragen, en de eigenlijke overwerktoeslag **niet** inbegrepen.

### **Werkbonus**

U moet geen rekening houden met de werkbonus<sup>39</sup> voor de berekening van het hier te vermelden bruto bedrag.

## **Berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor overuren die recht geven op een vermindering van 57,75 % (code 234)**

### **... uren**

Vermeld hier het totale aantal overuren dat recht geeft op een overwerktoeslag van 50 % of 100 % en dat effectief werd gepresteerd in **2019**.

U mag het totale aantal gepresteerde overuren **in geen geval** beperken tot de eerste 180 of 360 uren.

### **Welk bedrag moet u vermelden ?**

Vermeld hier het totale bruto bedrag dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor het berekenen van de overwerktoeslag van 50 % of 100 % voor de overuren die effectief werden gepresteerd **in 2019**.

### **Begrip bruto bedrag**

Dit is het bruto bedrag van het basisloon dat als berekeningsgrondslag voor de berekening van de overwerktoeslag heeft gediend, dit is **vóór** aftrek van de sociale bijdragen, en de eigenlijke overwerktoeslag **niet** inbegrepen.

### **Werkbonus**

U moet geen rekening houden met de werkbonus<sup>40</sup> voor de berekening van het hier te vermelden bruto bedrag.

-----

## **Vak 22**

### **BEDRIJFSVOORHEFFING (CODE 286)**

#### **a) Berekend op inkomsten verkregen van de werkgever**

Vermeld hier het totale bedrag van de bedrijfsvoorheffing met betrekking tot de in de vakken 9 tot 21 vermelde inkomsten die door de werkgever werden betaald of toegekend aan de verkrijger.

<sup>39</sup> Wet van 20.12.1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering (BS 26.01.2000).

<sup>40</sup> Wet van 20.12.1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering (BS 26.01.2000).

Het betreft hier zowel de effectief ingehouden bedrijfsvoorheffing als de niet ingehouden, maar effectief aan de bevoegde ontvanger gestorte bedrijfsvoorheffing (door de schuldenaar ten laste genomen bedrijfsvoorheffing).

De curatoren<sup>41</sup>, vereffenaars of personen die gelijkaardige functies uitoefenen, moeten de **effectief ingehouden** bedrijfsvoorheffing vermelden, zelfs indien deze wegens onvoldoende actief niet aan de bevoegde ontvanger is gestort<sup>42</sup>.



### **Bedrijfsvoorheffing berekend op het totale bedrag van de normale bezoldigingen en de vervangingsinkomsten**

De bedrijfsvoorheffing berekend overeenkomstig nr. 2.12, A, 1°, a, van de toepassingsregels opgenomen in bijlage III, KB/WIB 92, op het totale bedrag van de normale bezoldigingen, enerzijds, en de wettelijke of extrawettelijke vergoedingen tot herstel van een tijdelijke derving van bezoldigingen die door een werkgever of door diens tussenkomst cumulatief en m.b.t. dezelfde periode worden betaald of toegekend, anderzijds, mag hier voor de totaliteit worden vermeld.

U moet voor het inkomstenjaar 2019 dus geen uitsplitsing maken tussen de bedrijfsvoorheffing verschuldigd op de inkomsten vermeld op de fiche 281.10 en deze vermeld op de fiche 281.18.

### **b) Berekend op inkomsten verkregen van een buitenlandse verbonden vennootschap**

Vermeld hier het totale bedrag van de bedrijfsvoorheffing dat u heeft betaald met betrekking tot bezoldigingen die in de vakken 9 tot 21 zijn opgenomen en die een begunstigde, wegens of naar aanleiding van zijn beroepswerkzaamheid te uwen behoeve, ontvangen heeft van een buitenlandse vennootschap waarmee u verbonden bent<sup>43</sup>.

### **Totaal (code 286)**

Vermeld hier het totaal van de rubrieken a) en b).

-----

## **Vak 23**

### **BIJZONDERE BIJDRAGE VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID (CODE 287)**

Vermeld hier het totale bedrag van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid met betrekking tot de bezoldigingen van werknemers voor het jaar 2019.

-----

## **Vak 24**

### **OVERHEIDSPERSONEEL ZONDER ARBEIDSOVEREENKOMST (CODE 290)**

#### **Aan te kruisen vakje**

Is de verkrijger van de inkomsten een werknemer van de overheidssector **die niet** in dienst werd genomen met een arbeidsovereenkomst?

JA	Kruis het vakje aan
NEEN	Kruis het vakje niet aan

<sup>41</sup> Het begrip 'curator' moet desgevallend ook begrepen worden als 'insolventiefunctionaris' zoals ingevoerd door de wet houdende invoeging van het Boek XX 'insolventie van ondernemingen' in het wetboek van economisch recht en houdende invoeging van de definities eigen aan Boek XX en van de rechtshandhabingsbepalingen eigen aan Boek XX in het boek I van het Wetboek van economisch recht' (Wet van 12.08.2017 – BS 11.09.2017).

<sup>42</sup> Artikel 270, 6°, WIB 92.

<sup>43</sup> Artikel 270, tweede lid WIB 92.

## **Bedoelde personen**

Dit zijn de personen die als statutair, stagiair of tijdelijke in dienst zijn bij de overheid, de gemeenschappen, de gewesten, de provincies, de gemeenten en de inrichtingen die aan de provincies en de gemeenten ondergeschikt zijn en die niet in het kader van een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven (zie bijlage 7).

## **Gemengde situaties**

Kruis eveneens het vak 'JA' aan voor personen die in de loop van het jaar opeenvolgend of tegelijkertijd bezoldigingen ontvangen hebben, zowel in het kader van een arbeidscontract als in de hoedanigheid van statutair personeelslid.

-----

## **Vak 25**

### **WERKBONUS (CODE 284)**

Vermeld hier het bedrag van de vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid dat daadwerkelijk werd toegekend op de bezoldigingen betaald of toegekend in 2019<sup>44</sup>.

-----

## **Vak 26**

### **DIVERSE INLICHTINGEN**

#### **Verplaatsingen met een fiets of speed pedelec**

Deze rubriek betreft enkel verplaatsingen met een fiets of een speed pedelec<sup>45</sup> van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling<sup>46</sup> waarvoor een kilometervergoeding werd toegekend van maximaal 0,24 euro per kilometer voor inkomstenjaar 2019.

#### **Aantal kilometer**

Vermeld hier het totale aantal afgelegde kilometers (heen en terug), tijdens het jaar 2019.

#### **Te vermelden bedrag**

Vermeld hier het totale jaarbedrag van de in 2019 toegekende vergoeding, met inbegrip van het vrijgestelde gedeelte van die vergoeding.

-----

<sup>44</sup> Artikel 2 van de wet van 20.12.1999 tot toekenning van een werkbonus in de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan bepaalde werknemers die het slachtoffer zijn van een herstructurering (BS 26.01.2000).

<sup>45</sup> Onder fiets en speed pedelec moet worden verstaan, de rijwielen, de gemotoriseerde rijwielen met elektrische aandrijving en de speed pedelecs, zoals gedefinieerd in het reglement op de politie van het wegverkeer.

<sup>46</sup> Artikel 38, § 1, eerste lid, 14° WIB 92.

## Eigen kosten van de werkgever

### Tussenkost in de kosten Diverse vergoedingen

De werkgever betaalt of kent toe	vermeld dan hier	en in de rechterkolom
een mobiliteitsvergoeding	Mobiliteitsvergoeding	het totaalbedrag van de toegekende mobiliteitsvergoeding.
een vergoeding verbonden aan de detachering in België van buitenlandse kaders en vorsers	Detacheringsvergoeding	het totaalbedrag van de vergoeding met inbegrip van het belastbaar gedeelte opgenomen in vak 9, a).
een vergoeding als tussenkost in de interesten van de hypothecaire leningen die de verkrijger van de inkomsten heeft gesloten met een derde	Tussenk./intr.	het vrijgestelde deel van de tussenkost van de werkgever.

### Terugbetalingen van eigen kosten van de werkgever

Indien de werkgever	vermeld dan hier	en in de rechterkolom
<b>één enkele vergoeding</b> betaalt als terugbetaling van eigen kosten van de werkgever	die forfaitair en overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b> is vastgesteld	JA – ernstige normen
	die is bepaald op basis van <b>bewijsstukken</b>	JA – bewijsstukken
	die forfaitair is vastgesteld, evenwel <b>niet</b> overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b>	JA
<b>verschillende vergoedingen</b> betaalt als terugbetaling van eigen kosten van de werkgever	die forfaitair zijn vastgesteld, gedeeltelijk overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b> en gedeeltelijk op basis van <b>bewijsstukken</b>	JA – ernstige normen EN bewijsstukken

	die forfaitair zijn vastgesteld, gedeeltelijk overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b> en gedeeltelijk <b>niet</b> overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b>	JA – ernstige normen	het totale bedrag van de vergoedingen die <b>niet</b> zijn vastgesteld overeenkomstig ernstige en met elkaar overeenstemmende normen
	die forfaitair zijn vastgesteld, gedeeltelijk <b>niet</b> overeenkomstig <b>ernstige</b> en met elkaar overeenstemmende <b>normen</b> en gedeeltelijk op basis van <b>bewijsstukken</b>	JA – bewijsstukken	

 **Mobiliteitsvergoeding aan werknemers**

Dit is de vergoeding die wordt betaald aan de werknemers bij toepassing van een forfaitaire regeling van terugbetaling van verplaatsingskosten in gebruik in bedrijfstakken waar de werkplaats niet vast bepaald is, in zoverre volgende voorwaarden zijn vervuld:

- 1) de forfaitaire regeling van terugbetaling en de vergoedingen die zij bepaalt, is omschreven bij collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in de schoot van een paritair orgaan en algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit;
- 2) het bedrag van de vergoeding mag de som van 0,1316 euro per kilometer afstand tussen de woonplaats en de werkplaats, te berekenen op de afstand heen en terug, niet overschrijden.

Wanneer deze mobiliteitsvergoeding wordt toegekend aan werknemers wier plaats van tewerkstelling zich ten minste 5 km van de woonplaats bevindt, moet die vergoeding - in de mate dat zij niet hoger is dan het bedrag, verschuldigd tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst –in principe slechts voor 50 % als een belastbare bezoldiging worden aangemerkt.

Het niet-belastbare gedeelte dat wordt geacht overeen te stemmen met eigen kosten van de werkgever (vastgesteld overeenkomstig ernstige normen) mag evenwel niet lager zijn dan 12,39 euro per effectief gepresteerde maand. Elke fractie van een maand wordt voor een volle maand geteld.

 **Mobiliteitsvergoeding ‘Cash for car’**

De mobiliteitsvergoeding die als een terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever kan aangemerkt worden, mag niet verward worden met de in de vakken 17 en 26 bedoelde mobiliteitsvergoeding, ook wel ‘Cash for car’ maatregel genoemd, noch met het in vak 26 vermelde mobiliteitsbudget.

**Interim arbeid**

Maak geen onderscheid tussen het toe te passen fiscaal regime inzake een mobiliteitsvergoeding betaald aan een werknemer die rechtstreeks door de onderneming is aangeworven en de werknemer die door een interimkantoor ter beschikking wordt gesteld van de onderneming, voor zover de interim werknemer prestaties



levert voor rekening van een werkgever in een sector zonder vaste plaats van tewerkstelling en wanneer de bovenstaande voorwaarden voldaan zijn bij de betrokken werkgever.

-----

## **Foien:**

### **Welke code?**

Indien de werknemer wordt bezoldigd

- geheel met foien:                      vermeld dan hier de code '01'
- hoofdzakelijk met foien:            vermeld dan hier de code '02'
- bijkomstig met foien:                vermeld dan hier de code '03'

### **Forfait sociale zekerheid**

Vermeld hier het onbegrensde bedrag van de forfaitaire bezoldigingen die als grondslag hebben gediend voor de berekening van de werkgevers- en werknemersbijdragen tot uitvoering van de wetgeving inzake sociale zekerheid.

### **Bedrag**

Vermeld hier het bruto belastbaar bedrag (zie bijlage 1) van de ontvangen foien.

-----

## **Grensarbeiders: aantal dagen gewerkt buiten de grenszone**

Vermeld hier het aantal dagen dat de werknemer de Belgische grensstreek heeft verlaten<sup>47</sup>.

-----

## **Vrijgestelde inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst**

Vermeld hier het totale bedrag van de bezoldigingen betaald of toegekend in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst<sup>48</sup> door een werkgever die ressorteert onder één van de paritaire comités bedoeld in artikel 2, eerste lid, of onder het Waarborg- en Sociaal Fonds als bedoeld in artikel 2, tweede lid van de wet van 16 november 2015<sup>49</sup> en die daadwerkelijk onderworpen zijn aan de bijzondere bijdrage van 25 %<sup>50</sup>.

-----

## **Winstpremie**

Vermeld hier het aan de werknemer betaalde netto bedrag van de winstpremie, toegekend volgens de bepalingen van de wet van 22 mei 2001, betreffende de participatie van werknemers in het kapitaal van vennootschappen en instelling van een winstpremie voor de werknemers.

-----

<sup>47</sup> Artikel 5, § 3 van de wet van 07.05.2009 houdende instemming met en uitvoering van het Avenant ondertekend op 12 december 2008, bij de Overeenkomst tussen België en Frankrijk tot voorkoming van dubbele belasting en tot regeling van wederzijdse administratieve en juridische bijstand inzake inkomstenbelastingen, ondertekend te Brussel op 10 maart 1964 en gewijzigd door de Avenanten van 15 februari 1971 en 8 februari 1999 (BS 08.01.2010).

<sup>48</sup> Artikel 3, 4°, van de wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS 26.11.2015).

<sup>49</sup> Wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS 26.11.2015).

<sup>50</sup> Artikel 16 van de wet van 16.11.2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (BS 26.11.2015).

### **Mobiliteitsvergoeding ‘Cash for car’**


Vermeld hier het totale bedrag van de mobiliteitsvergoeding ‘Cash for car’<sup>51</sup>, betaald of toegekend ter compensatie van de door een werknemer ingeleverde bedrijfswagen.

Het betreft hier dus zowel het belastbare bedrag (vak 17d) als het vrijgestelde deel van de vergoeding.

-----

### **Mobiliteitsbudget**

Vermeld hier het totale bedrag van het mobiliteitsbudget waarop de werknemer voor 2019 recht had, m.a.w. wat hij binnen de drie pijlers mag besteden.

 Dit is niet noodzakelijk gelijk aan het bedrag dat de werknemer in 2019 effectief gekregen heeft. Zo is het bijvoorbeeld mogelijk dat hij het resterende bedrag in geld (pijler 3) slechts in 2020 ontvangt.

Meer informatie over het mobiliteitsbudget is terug te vinden op [www.mobiliteitsbudget.be](http://www.mobiliteitsbudget.be).

-----

### **Startbaanovereenkomst: compenserende toeslag**

Vermeld hier het totale bedrag van de compenserende toeslagen, betaald of toegekend in 2019 aan een werknemer van minstens 21 jaar, zonder werkervaring, aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, van wie het loon werd verminderd in toepassing van artikel 33bis, § 1, van de wet van 24.12.1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

-----

### **Vrijwillige brandweerman, ambulancier en vrijwilliger bij de Civiele Bescherming: betaalde vergoedingen**

Vermeld hier het vrijgestelde bedrag van de vergoedingen tot een maximum van 6.120 euro (inkomstenjaar 2019), betaald of toegekend aan vrijwillige brandweerlieden, aan vrijwillige ambulanciers voor prestaties geleverd in het kader van dringende geneeskundige hulpverlening evenals aan vrijwilligers van de Civiele Bescherming<sup>52</sup>.

Vermeld het bedrag dat deze grens overschrijdt in het vak 9, a), tegenover de code 250.

-----

## **Vak 27**

### **BEZOLDIGINGEN EN ANDERE VOORDELEN ONTVANGEN VAN EEN BUITENLANDSE VERBONDEN VENNOOTSCHAP**

#### **Welke bedragen moet u hier vermelden?**

Als u in de codes op deze fiche bezoldigingen heeft opgenomen die een begunstigde heeft verkregen van een buitenlandse verbonden vennootschap maar die u, in toepassing van artikel 270, tweede lid, WIB 92, geacht wordt te hebben toegekend, vermeld dan hier die codes en de bruto bedragen van die bezoldigingen.

<sup>51</sup> Wet van 30.03.2018 betreffende de invoering van een mobiliteitsvergoeding.

<sup>52</sup> Artikel 38, § 1, eerste lid, 12°, WIB 92. Meer informatie is ook terug te vinden in de circulaire 2019/C/45.

Dit zijn de bezoldigingen waarvan de bedrijfsvoorheffing is vermeld in vak 22, rubriek b).

### **Code 250**

Splits dergelijke bezoldigingen die in de code 250 zijn opgenomen, op volgens de aangeduide categorie.

Rubriek a), 1° bevat de betrokken bezoldigingen die niet in de nrs. 2, 3 en 4 voorkomen.


Rubriek a), 2° betreft aandelen.

Rubriek a), 3° betreft aandelenopties, bonussen en premies.

Rubriek a), 4° bevat de andere voordelen van alle aard.

### **Andere codes**

Vermeld voor dergelijke bezoldigingen die in de andere codes dan code 250 zijn opgenomen, de betrokken codes en de bruto bedragen.

 Het is mogelijk dat niet alle gevraagde gegevens beschikbaar zijn voor 2019. In dat geval wordt gevraagd om vak 27 zo volledig mogelijk in te vullen. Voor inkomstenjaar 2019 zal het in Belcotax-on-web ook nog niet mogelijk zijn om in rubriek b) de codes zelf te vermelden. Voor dit jaar vult u in rubriek b) van dit vak dus enkel het totale bruto bedrag in van alle betrokken inkomsten die ook voorkomen in de vakken 10 t.e.m. 21.

Vanaf inkomstenjaar 2020 is vak 27 evenwel in zijn totaliteit verplicht in te vullen.

-----

## **BRUTO BELASTBAAR BEDRAG EN NIET INGEHOUDEN BEDRIJFSVOORHEFFING**

### **BRUTO BELASTBAAR BEDRAG**

Dit is het bedrag van de bruto inkomsten en andere voordelen

#### **verminderd**

met de persoonlijke sociale bijdragen ingehouden ter uitvoering van de sociale wetgeving of van een wettelijk of reglementair statuut en/of, met de eventueel ingehouden sociale solidariteitsbijdragen.



De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid is evenwel niet aftrekbaar.

#### **maar vóór aftrek**

van de aan de bron ingehouden bedrijfsvoorheffing.

### **NIET INGEHOUDEN BEDRIJFSVOORHEFFING**

De schuldenaar heeft de mogelijkheid om die voorheffing niet in te houden op het bruto bedrag van de betaalde of toegekende inkomsten. Hij draagt in dat geval de bedrijfsvoorheffing zelf, in de plaats van de verkrijger van de inkomsten.

Dit betekent geenszins dat de storting van die heffing facultatief is. De schuldenaar van de inkomsten moet de bedrijfsvoorheffing betalen in alle gevallen waarin zij verschuldigd is.

Het bedrag van de niet-ingehouden bedrijfsvoorheffing moet bovendien als een voordeel van alle aard aan het bedrag van de belastbare inkomsten worden toegevoegd.

-----

## **BUITENLANDSE KADERLEDEN EN BUITENLANDSE VORSERS**

### **BEDOELDE PERSONEN**

#### Kaderleden

- van buitenlandse nationaliteit;
- die in België verblijven;
- die uitsluitend functies uitoefenen die een bijzondere kennis en verantwoordelijkheid vereisen, namelijk de functie van een leider;
- die de erkenning als buitenlands kaderlid hebben verkregen.

De aanvraag tot erkenning van een buitenlands kaderlid moet voorafgaandelijk schriftelijk door de werkgever worden gericht aan de Adviseur-generaal van het Centrum Buitenland (vanaf 01.01.2020: KMO Centrum Specifieke Materies), Kruidtuinlaan, 50, bus 3409, 1000 Brussel.

### **VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING VAN HET BIJZONDERE AANSLAGSTELSEL**

1. Kaderlid zijn van buitenlandse nationaliteit.
2. Ofwel:
  - door buitenlandse ondernemingen in het land zijn gedetacheerd om er tijdelijk te werken, hetzij in één of meer inrichtingen van die ondernemingen, hetzij in één of meer vennootschappen welke onder de controle van die ondernemingen staan;
  - door buitenlandse ondernemingen die deel uitmaken van een internationale groep, in het land zijn gedetacheerd om er tijdelijk te werken in één of meer Belgische vennootschappen welke van dezelfde groep deel uitmaken of in een controle- of coördinatiekantoor van de ondernemingen dat binnen die groep werkt;
  - rechtstreeks in het buitenland zijn aangeworven door een Belgische vennootschap, dochtermaatschappij van een buitenlandse vennootschap of door een Belgische onderneming die deel uitmaakt van een internationale groep, om tijdelijk te werken in de Belgische vennootschap of de onderneming zelf of in een door de internationale groep in België gevestigd controle- of coördinatiekantoor.

### **PERSONEEL GELIJKGESTELD MET BUITENLANDSE KADERLEDEN**

In aanmerking komen eveneens, mits de tewerkstelling in België van de betrokkenen van tijdelijke aard is:

- de buitenlandse bedrijfsleiders die in de voormelde inrichtingen of vennootschappen werkelijke en vaste functies uitoefenen;
- het gespecialiseerde buitenlandse personeel van dezelfde inrichtingen of vennootschappen, d.w.z. de personen die zonder kaderlid te zijn, een zodanige specialisatie hebben, dat hun aanwerving in België uiterst moeilijk zo niet onmogelijk is;
- de buitenlandse vorsers die uit het buitenland zijn gedetacheerd of rechtstreeks in het buitenland zijn aangeworven om in België hun activiteit uit te oefenen in Belgische of buitenlandse wetenschappelijke onderzoekingscentra en -laboratoria.



### **UITGESLOTEN PERSONEEL**

- de buitenlandse kaderleden en vorsers die deze hoedanigheid niet hadden vóór zij in België als dusdanig werden tewerkgesteld, behalve wanneer formeel vaststaat dat hun academische vorming overeenstemt met de functie die zij hier zullen bekleden;
- het buitenlandse personeel met een lagere of ondergeschikte functie (administratief, secretariaats- en ander gelijkaardig niet-leidinggevend personeel) waarvan de aanwerving in het buitenland of de detachering in België niet noodzakelijk is en dat door inwoners kan worden vervangen;
- kaderleden met een dubbele nationaliteit waaronder de Belgische nationaliteit.

**BEZOLDIGINGEN (Lijst)**

**BELANGRIJKE OPMERKINGEN**

**Podiumkunstenaars niet-inwoners**

Vermeld alle inkomsten betaald of toegekend aan podiumkunstenaars niet-inwoners, voor de prestaties die zij persoonlijk en als zodanig in België hebben geleverd, ongeacht het bedrag of de kwalificatie (bezoldigingen, baten, enz....), op een fiche 281.30.

-----

**Sportbeoefenaars**

Vermeld bezoldigingen verkregen door sportbeoefenaars in het kader van hun sportieve prestaties, ongeacht of ze worden betaald of toegekend door een werkgever uit de privé of de openbare sector, in vak 14, a) (zie evenwel **bijlage 6** voor **de sportbeoefenaars niet-inwoners** en de in die hoedanigheid in België persoonlijk gepresteerde activiteiten).

**Scheidsrechters, opleiders, trainers en begeleiders**

Vermeld bezoldigingen betaald of toegekend aan scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter of aan opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars ongeacht of ze worden betaald of toegekend door een werkgever uit de privé of de openbare sector, in vak 15, a).

-----

**BEZOLDIGINGEN DIE U MOET VERMELDEN IN HET VAK 9 ZIJN ONDER ANDERE:**

1. de lonen en wedden uitbetaald voor de werkelijk gepresteerde dagen, de wettelijke feestdagen, de inhaalrustdagen, voor periodes van kort verzuim wegens familiale of burgerlijke verplichtingen, voor periodes van technische werkloosheid, enz.,
2. de wettelijke contractuele, of niet-contractuele verhogingen van dergelijke lonen en wedden,
3. het gewaarborgd loon gedurende de eerste 7 dagen van arbeidsongeschiktheid, betaald aan arbeiders of aan bedienden met een contract van een looptijd van minder dan drie maand,
4. de uitkeringen, betaald als voorschot, aan arbeiders en bedienden aangeworven voor bepaalde duur, bij arbeidsongeschiktheid wegens een arbeidsongeval of een beroepsziekte (gewaarborgd maandloon),
5. het gewaarborgd maandloon van de bedienden die zijn aangeworven voor onbepaalde duur of met een contract van minimum drie maand,
6. de vroeger verworven bezoldigingen, ook indien ze worden betaald of toegekend aan de rechtverkrijgenden van de persoon die er recht op had,
7. de exceptionele toelagen van alle aard (wettelijke, contractuele of niet-contractuele),
8. het gewone jaarlijkse vakantiegeld en de verhogingen ervan wanneer ze door de werkgever werden gedragen,
9. het aanvullend vakantiegeld aan het begin of bij de hervatting van de activiteit, verkregen tijdens het kalenderjaar waarin de beroepsactiviteit wordt aangevangen of na een lange periode van onderbreking weer wordt aangevat,

10. het vakantiegeld toegekend aan het personeel van de Staat, de Gewesten en Gemeenschappen, de provincies, de gemeenten, de daaronder ressorterende of onder hun toezicht staande instellingen en de verenigingen van de gemeenten,
11. de bedrijfsvoorheffing die de werkgever niet heeft ingehouden, maar zelf ten laste heeft genomen,
12. de bezoldigingen die door erkende maatwerkbedrijven worden toegekend aan gehandicapten die ze tewerkstellen,
13. de bezoldigingen toegekend aan natuurlijke personen die bezoldigde functies uitoefenen in een handelsvennootschap waarin zij bovendien onbezoldigd een opdracht van bestuurder, zaakvoerder, vereffenaar of gelijksoortige functies uitoefenen,
14. het totaalbedrag van de vergoeding die door de werkgever wordt toegekend voor verplaatsingen met een rijwiel, gemotoriseerd rijwiel of speed pedelec tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling, dat het vrijgestelde maximumbedrag van 0,24 euro per afgelegde kilometer overtreft<sup>53</sup>,
15. de extra-wettelijke kinderbijslagen,
16. de extra-wettelijke geboortetoeelagen,
17. het belastbare gedeelte van de vergoedingen verbonden aan de detachering in België van de buitenlandse kaders en vorsers die genieten van het bijzonder aanslagstelsel,
18. de vergoedingen, met inbegrip van de erkentelijkheidspremies, getrouwheidspremies, vertrekpremies, pensioenpremies en erepremies, toegekend aan vrijwilligers van de openbare brandweerkorpsen, vrijwillige ambulanciers die behoren tot een operationeel kader van een hulpverleningszone en belast zijn met dringende medische hulpverlening, en aan de vrijwilligers van de Civiele Bescherming die het bedrag van 6.120 euro per jaar overtreffen,
19. het belastbare gedeelte van de mobiliteitsvergoeding die wordt toegekend aan werknemers in sectoren of arbeidstakken zonder vaste plaats van tewerkstelling,
20. vergoedingen ter compensatie van het wisselkoersverschil toegekend aan sommige Belgische grensarbeiders tewerkgesteld in Frankrijk en aangeworven vóór 1 februari 1993 (zogenoemde systeem 'groene kaarten'),
21. de integratie-uitkeringen ten laste van de RVA of één van de regionale tewerkstellingsagentschappen<sup>54</sup>, betaald of toegekend in het kader van een doorstromingsprogramma (DSP – WEP-PLUS) (Formulier C78.3),
22. de herinschakelingsuitkering ten laste van de RVA of één van de regionale tewerkstellingsagentschappen<sup>55</sup>, betaald of toegekend in het kader van de maatregel 'Sociale inschakelingseconomie' (Formulier C 78 SINE),
23. de werkuitkeringen ten laste van de RVA of één van de regionale tewerkstellingsagentschappen<sup>56</sup>, betaald of toegekend in het kader van een Activaplan (Formulier C 78 Activa),

---

<sup>53</sup> Artikel 38, § 1, eerste lid, 14°, WIB 92.

<sup>54</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

<sup>55</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

<sup>56</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

24. de ervaringsuitkering ten laste van de RVA of één van de regionale tewerkstellingsagentschappen<sup>57</sup>,
25. de 'startbonus' ten laste van de RVA of één van de regionale tewerkstellingsagentschappen<sup>58</sup>,
26. De werkuitkering ten laste van de Forem betaald of toegekend in het kader van de 'Impulsion' maatregel.
27. het gedeelte van de vergoeding voor het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer (ander dan diegene uitgevoerd met een ter beschikking gesteld voertuig) dat de prijs van een treinabonnement eerste klas (zie bijlage 5) overschrijdt,
28. het deel van de vergoeding voor huisarbeid<sup>59</sup>, dat **geen** terugbetaling is van kosten i.v.m. huisarbeid,
29. de vergoeding betaald of toegekend in het kader van een beroepsinlevingsovereenkomst, ongeacht of zij het bedrag van de vergoeding, toegekend aan een leerjongen onder leercontract overschrijdt,
30. het weddecomplement (premie) dat wordt toegekend in het kader van de vrijwillige vierdagenweek<sup>60</sup>,
31. het deel van de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen verbonden aan de resultaten van het jaar dat het maximum vrijgestelde bedrag van 2.941 euro overstijgt,



Vermeld in geen geval de uitkeringen en vergoedingen in de nrs. 21 t.e.m. 24 op een fiche 281.18.

-----



#### **MOGEN NIET WORDEN VERMELD IN VAK 9**

1. De uitkeringen die u van de 8<sup>ste</sup> tot de 30<sup>ste</sup> dag van de arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte of een ongeval van gemeen recht, betaalt aan arbeiders of aan bedienden met een contract van bepaalde duur met een looptijd van minder dan 3 maand of in hun proeftijd (deze uitkeringen moet u vermelden in code 269 op een fiche 281.18, en de uitkeringen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte naargelang het al dan niet wettelijke uitkeringen betreft op een fiche 281.16 of 281.14).
2. Vermeld de extra-wettelijke vergoedingen wegens een andere ziekte dan een beroepsziekte of wegens een ongeval van gemeen recht, die de werkgever betaalt in code 269 op een fiche 281.18.
3. Vermeld de vergoedingen die de werkgever toekent als terugbetaling van reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling onder de code 254.
4. Vermeld de extra-wettelijke vergoedingen die al dan niet als herstel van een tijdelijke derving van bezoldigingen zijn toegekend, naargelang van het geval, op een afzonderlijke fiche 281.13, 281.14, 281.17 of 281.18.

<sup>57</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

<sup>58</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

<sup>59</sup> Wet van 06.12.1996 betreffende de huisarbeid (BS 24.12.1996).

<sup>60</sup> Wet van 10.04.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector (BS 20.04.1995).



5. Vermeld achterstallen van bezoldigingen in principe:
  - in vak 14, c, wanneer ze verkregen zijn door sportbeoefenaars voor hun sportieve activiteiten;
  - in vak 15, c, wanneer ze verkregen zijn door scheidsrechters in sportcompetities voor hun activiteiten als scheidsrechter of door opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars;
  - in vak 10, b, in alle andere gevallen.
6. Vermeld de vergoedingen wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst (opzeggingsvergoeding) in beginsel:
  - in rubriek 14, d als zij betaald of toegekend zijn aan sportbeoefenaars in het kader van hun sportieve activiteiten;
  - in rubriek 15, d als zij betaald of toegekend zijn aan scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en aan opleiders, trainers of begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars;
  - in rubriek 10, c in alle andere gevallen.
7. Vermeld het vervroegd vakantiegeld:
  - in code 274 indien het betaald of toegekend is aan sportbeoefenaars in het kader van hun sportieve activiteiten;
  - in code 278 indien het betaald of toegekend is aan scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden en aan opleiders, trainers of begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars;
  - in code 251 in alle andere gevallen.
8. Vermeld het vakantiegeld dat de werkgever betaalt of toekent aan sportbeoefenaars in het kader van hun sportieve activiteiten in code 273.
9. Vermeld het vakantiegeld dat de werkgever betaalt of toekent aan scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechters tijdens sportwedstrijden of aan opleiders, trainers of begeleiders voor hun activiteit ten behoeve van sportbeoefenaars, in code 277.
10. Vermeld de werkhervattingstoeslag<sup>61</sup> toegestaan aan een werknemer die het werk als werknemer of zelfstandige heeft hervat op de fiche 281.13 aangezien deze toeslag<sup>62</sup> fiscaal als een 'werkloosheidsuitkering' wordt beschouwd.
11. Vermeld de herintegratievergoedingen, onder bepaalde voorwaarden toegekend aan houders van een managementfunctie in een overheidsdienst die geen nieuw mandaat meer krijgen, in de code 308 van de fiche aangezien deze vergoedingen als 'opzeggingsvergoedingen' worden beschouwd.
12. Vermeld bezoldigingen verkregen door sportbeoefenaars voor hun sportieve prestaties, ongeacht of ze werden betaald of toegekend door een werkgever uit de privé sector of uit de openbare sector, in de code 273.
13. Vermeld bezoldigingen betaald of toegekend aan scheidsrechters voor hun activiteiten als scheidsrechter tijdens sportwedstrijden, aan opleiders, trainers en begeleiders voor hun activiteiten ten behoeve van sportbeoefenaars, ongeacht of ze werden betaald of toegekend door een werkgever uit de privé sector of uit de openbare sector, in de code 277.

---

<sup>61</sup> Artikel 129bis of 129ter van het koninklijk besluit van 25.11.1991 houdende werkloosheidsreglementering (BS 31.12.1991).

<sup>62</sup> Artikel 7, 3de lid, p, 2de lid, van de besluitwet van 28.12.1944 (BS 30.12.1944).

14. Vermeld de premie bovenop de wedde voor het stelsel van de vierdagenweek in de overheidssector<sup>63</sup> en de premie voor het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector, op de fiche 281.18 naast de code 271.
15. Vermeld de premie van 200 euro betaald in het kader van een instapstage of een stage eerste beroepservaring op een fiche 281.18 tegenover de code 271.
16. Vermeld de overstappremie ten laste van de RVA of van één van de gewestelijke tewerkstellingsdiensten<sup>64</sup> op een fiche 281.18 tegenover de code 271.
17. Vermeld de maandelijkse premie ten laste van de werkgever in het kader van 'Formation-Insertion' contracten (CFI) (contract gesloten vóór 1 mei 2019) op een fiche 281.18 tegenover de code 271.

-----

---

<sup>63</sup> Wet van 19.07.2012 betreffende de vierdagenweek met of zonder premie en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar voor federale personeelsleden (BS 06.08.2012).

<sup>64</sup> Actiris, Forem, VDAB of Arbeitsamt.

**MOBILITEITSBUDGET IN COMBINATIE MET VERGOEDINGEN OF VOORDELEN  
INZAKE WOON WERKVERKEER**

Wanneer een werknemer tegelijkertijd van dezelfde werkgever én een mobiliteitsbudget én een vergoeding of voordeel voor verplaatsingen van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling ontvangt, dan moet u die vergoeding of dat voordeel naar gelang het geval als volgt op een fiche 281.10 vermelden:

- de tussenkomst in het openbaar gemeenschappelijk vervoer: in vak 9 'Bezoldigingen', b) 'Voordelen van alle aard' tegenover de code 250;
- tussenkomst in het gemeenschappelijk vervoer van personeelsleden georganiseerd door de werkgever: vak 9 'Bezoldigingen', b) 'Voordelen van alle aard' tegenover de code 250;
- fietsvergoeding: Vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', c) 'Ander vervoermiddel' tegenover de code 254;
- bedrijfsfiets: maak een onderscheid naargelang de bedrijfsfiets ofwel:
  - uitsluitend voor eigenlijke privéverplaatsingen (in de vrije tijd) wordt gebruikt: vak 9 'Bezoldigingen', b) 'Voordelen van alle aard' tegenover de code 250;
  - uitsluitend voor woon-werkverplaatsingen wordt gebruikt: vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', c) 'Ander vervoermiddel' tegenover de code 254';
  - gemengd wordt gebruikt (voor eigenlijke privéverplaatsingen en voor woon-werkverplaatsingen): ten belope van maximum 410 euro voor inkomstenjaar 2020 in vak 17 'Bijdrage in de reiskosten', c) 'Ander vervoermiddel' tegenover de code 254', en het verschil in vak 9 'Bezoldigingen', b) 'Voordelen van alle aard' tegenover de code 250.

**UITZONDERING:**

Wanneer een werknemer tegelijkertijd van dezelfde werkgever:

- een mobiliteitsbudget ontvangt; en
- een andere vergoeding of een voordeel voor verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling;

**EN**

- voorheen ook het voordeel van een bedrijfswagen genoot of het recht op een bedrijfswagen had verkregen; en
- tegelijkertijd, gedurende minstens 3 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de aanvraag van het mobiliteitsbudget, die vergoeding of dat voordeel ontving voor verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling die recht gaf op een specifieke fiscale vrijstelling.

dan moet die vergoeding of dat voordeel in de gebruikelijke rubrieken van de fiche 281.10 worden vermeld.

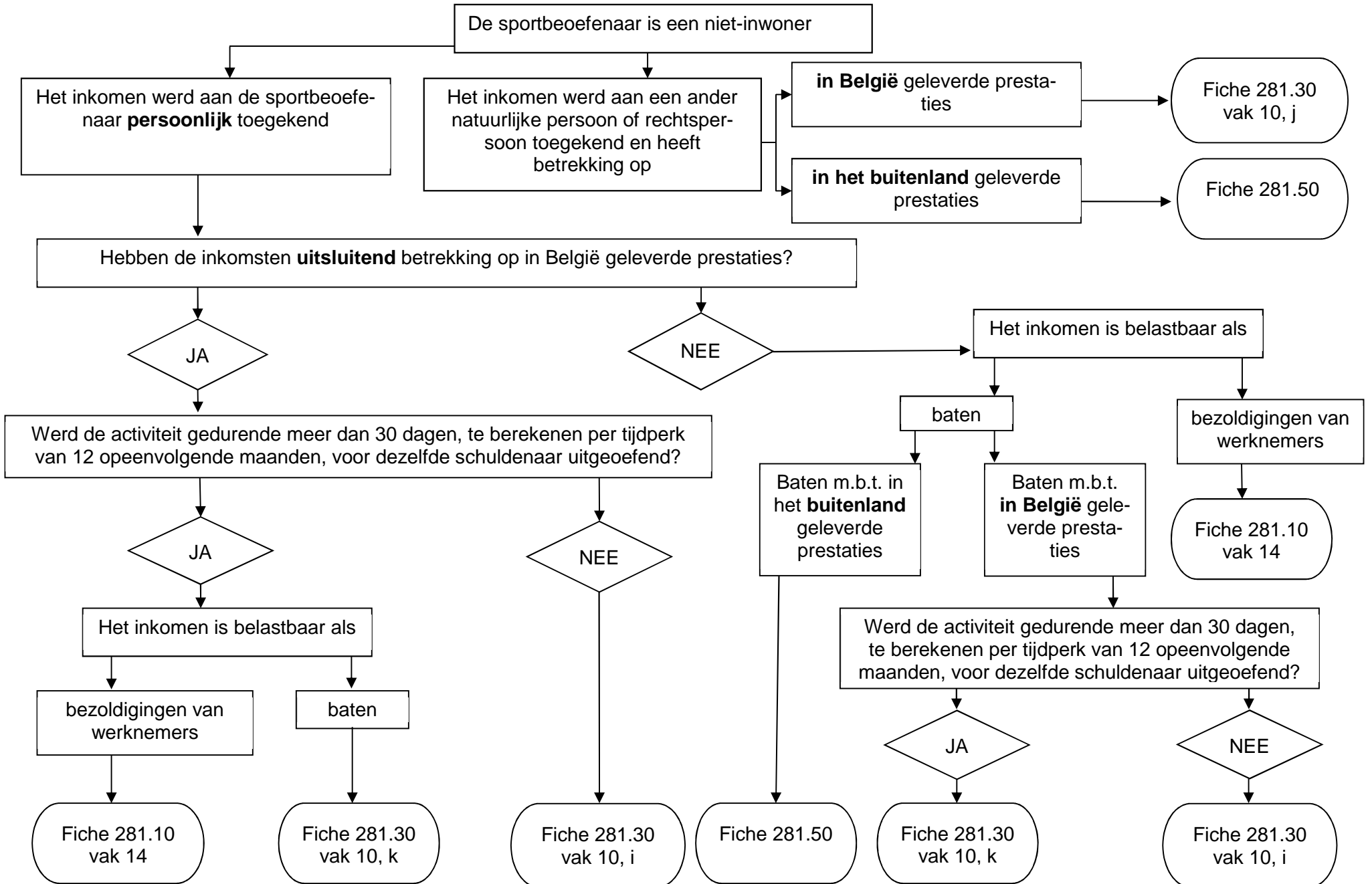
-----

**TARIEF MAANDTREINKAARTEN 1<sup>e</sup> KLAS**

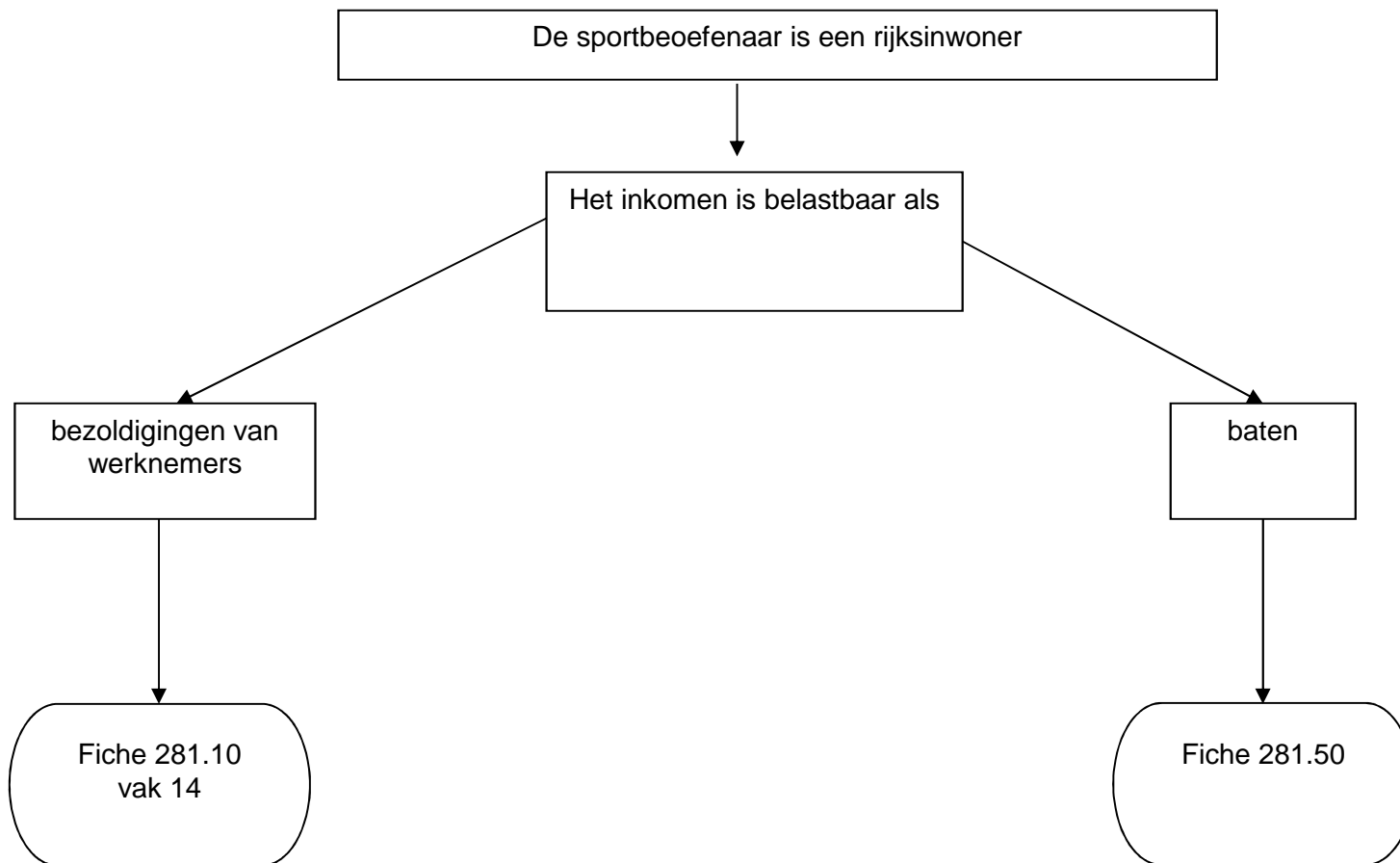
Km	2019	Km	2019
	EUR		EUR
1	56,00	30	170,00
2	56,00	31-33	177,00
3	56,00	34-36	187,00
4	61,00	37-39	198,00
5	65,00	40-42	208,00
6	70,00	43-45	218,00
7	74,00	46-48	228,00
8	78,00	49-51	239,00
9	82,00	52-54	246,00
10	86,00	55-57	253,00
11	91,00	58-60	261,00
12	95,00	61-65	270,00
13	99,00	66-70	283,00
14	103,00	71-75	295,00
15	107,00	76-80	307,00
16	112,00	81-85	319,00
17	116,00	86-90	331,00
18	120,00	91-95	344,00
19	124,00	96-100	356,00
20	128,00	101-105	368,00
21	132,00	106-110	380,00
22	137,00	111-115	392,00
23	141,00	116-120	405,00
24	145,00	121-125	417,00
25	149,00	126-130	429,00
26	153,00	131-135	441,00
27	158,00	136-140	453,00
28	162,00	141-145	466,00
29	166,00	146-150	483,00

-----

## Hoe en op welke fiche vermeldt u beroepsinkomsten uit een sportieve activiteit?



**Hoe en op welke fiche vermeldt u beroepsinkomsten uit een sportieve activiteit?**



**STATUTAIR PERSONEEL****WELKE OVERHEIDSDIENSTEN WORDEN HIER BEDOELD ?**

- a) de federale besturen en andere rijksdiensten, met inbegrip van de rechterlijke macht, de Raad van State, het leger;
- b) de federale politie en de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie, met inbegrip van de in artikel 4, § 2 van de wet van 27.12.2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, bedoelde militairen, zolang zij tot het administratief en logistiek korps behoren;
- c) de diensten van de lokale politie, met inbegrip van de onder b) bedoelde militairen;
- d) de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van de staat vallen;
- e) de autonome overheidsbedrijven die zijn ondergebracht in artikel 1, § 4 van de wet van 21.03.1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;
- f) de openbare instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 3, § 2 van het koninklijk besluit van 03.04.1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;
- g) de naamloze vennootschap van privaatrecht Brussels Airport Company of zijn rechtsopvolgers, uitsluitend voor wat betreft de personeelsleden bedoeld in artikel 1, 15° van het koninklijk besluit van 27.05.2004 betreffende de omzetting van B.I.A.C. in een naamloze vennootschap van privaatrecht en betreffende de luchthaveninstallaties;
- h) de besturen en andere diensten van de regeringen van de gemeenschappen en de gewesten, van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, van de Colleges van de Vlaamse en de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- i) de onderwijsinrichtingen georganiseerd door of namens de gemeenschappen of de gemeenschapscommissies;
- j) de gesubsidieerde onderwijsinrichtingen;
- k) de gesubsidieerde Centra voor Leerlingenbegeleiding, de gesubsidieerde diensten voor school en beroepsoriëntering en de gesubsidieerde diensten voor leerlingenbegeleiding;
- l) de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van een gemeenschap, een gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of de Franse Gemeenschapscommissie vallen;
- m) de provincies, de gemeenten, de intercommunales en de inrichtingen die aan de provincies en de gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ondergeschikt zijn, de agglomeraties en federaties van gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de intercommunale centra voor maatschappelijk welzijn en de verenigingen van openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- n) de Vlaamse Radio- en Televisieomroep, la Radio-Télévision belge de la Communauté française en Das Belgische Rundfunk- und Fernsehzentrum der Deutschsprachigen Gemeinschaft;
- o) Enabel;
- p) het Paleis voor Schone Kunsten;
- q) de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA);
- r) de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven;
- s) de diensten van de assemblees.

1. Nr. .... 2. Datum van indiensttreding: ..... van vertrek: .....

3. **Schuldenaar van de inkomsten:**  
 NN of ON: .....

4. Afzender: 
 .....  
 .....  
 NN of ON: .....
 
 Geadresseerde: 
 .....  
 .....  
 .....

5. Gezins- toestand	Echt.	Kind.	Andere	Diverse	6. Burg. stand:	7. Nr. paritair comité: .....
					8. Nationaal nr. of FIN of geboortedatum en -plaats:	

9. <b>BEZOLDIGINGEN</b> (andere dan bedoeld in 13, 14a en 15a): a) Bezoldigingen (1): ..... b) Voordelen van alle aard (2):                      Aard: ..... c) Getrouwheidszegels: ..... d) Aandelenopties: %: ..... %: ..... %: ..... <input type="checkbox"/> Buitenlandse vennootschap (3) 1° Toegekend in 2019: ..... 2° Toegekend vóór 2019: .....  TOTAAL (9a + 9b + 9c + 9d, 1° + 9d, 2°):	<b>250</b>	
--	------------	--

10. <b>AFZONDERLIJK BELASTBARE INKOMSTEN:</b> a) Vervroegd vakantiegeld (ander dan bedoeld in 14b en 15b): ..... b) Achterstallen (andere dan bedoeld in 12b, 14c en 15c): ..... c) Opzeggingsvergoedingen (andere dan bedoeld in 14d en 15d) en inschakelingsvergoedingen: ..... d) Bezoldigingen van de maand december (Overheid) (4): .....	<b>251</b>	
	<b>252</b>	
	<b>308</b>	
	<b>247</b>	

11. <b>WEERVERLETZEGELS:</b>	<b>271</b>	
------------------------------	------------	--

12. <b>NIET-RECURRENTE RESULTAATGEBONDEN VOORDELEN:</b> a) Voordelen: ..... b) Achterstallen: .....	<b>242</b>	
	<b>243</b>	

13. <b>TEGEN 33 % BELASTBAAR: GELEGENHEIDSWERKNEMER IN DE HORECASECTOR:</b>	<b>263</b>	
---	------------	--

14. <b>DOOR SPORTBEOEFENAARS VOOR HUN SPORTIEVE ACTIVITEITEN VERKREGEN:</b> a) Bezoldigingen: ..... b) Vervroegd vakantiegeld: ..... c) Achterstallen: ..... d) Opzeggingsvergoedingen: .....	<b>273</b>	
	<b>274</b>	
	<b>275</b>	
	<b>276</b>	

15. <b>DOOR SCHEIDSRECHTERS VOOR HUN ACTIVITEITEN ALS SCHEIDSRECHTER TIJDENS SPORTWEDSTRIJDEN, EN DOOR OPLEIDERS, TRAINERS, EN BEGELEIDERS VOOR HUN ACTIVITEITEN TEN BEHOEVE VAN SPORTBEOEFENAARS VERKREGEN:</b> a) Bezoldigingen: ..... b) Vervroegd vakantiegeld: ..... c) Achterstallen: ..... d) Opzeggingsvergoedingen: .....	<b>277</b>	
	<b>278</b>	
	<b>279</b>	
	<b>280</b>	



**ALGEMENE ADMINISTRATIE VAN DE FISCALITEIT**

Model van fiche opgemaakt ter uitvoering van art. 92 van het KB/WIB 92

**BELANGRIJK BERICHT AAN DE VERKRIJGERS VAN DE INKOMSTEN**

In uw eigen belang wordt u aangeraden deze fiche te bewaren. Zij moet niet bij de aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners worden gevoegd.

---

**VERWIJZINGEN**

- (1) Bedrag van de vaste of veranderlijke bezoldigingen, **verminderd** met de aftrekbare sociale bijdragen, doch **met inbegrip van** de bedrijfsvoorheffing.  
De in vak 17 vermelde bijdragen in de reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling moeten hier niet in worden opgenomen.
- (2) Met inbegrip van de voordelen uit het lichten van aandelenopties voor zover die opties vóór 01.01.1999 zijn toegekend.
- (3) Kruis het vak 'Buitenlandse vennootschap' aan wanneer de vennootschap die de aandelen toekent een buitenlandse vennootschap is zonder inrichting in België.
- (4) Worden hier uitsluitend bedoeld, de **bezoldigingen van de maand december** die voor de eerste keer **betaald of toegekend worden door een overheid in de loop van de maand december 2019** in plaats van in januari 2020 **als gevolg van een beslissing van die overheid** om vanaf dan de bezoldigingen van de maand december te betalen of toe te kennen in de maand december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar.

1. Nr. ....

3. **Schuldenaar van de inkomsten:**

NN of ON: .....

4. Afzender:

NN of ON: .....

Geadresseerde:

16. **PRIVE-PC:** Bedrag van de tussenkomst van de werkgever:

240

17. **BIJDRAGEN IN DE REISKOSTEN:**

- a) Openbaar gemeenschappelijk vervoer:  
 b) Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer:  
 c) Ander vervoermiddel:  
 d) Mobiliteitsvergoeding 'Cash for car' (5):

TOTAAL (17a + 17b + 17c + 17d):

254

18. **IMPULSFONDS:**

Premie van het Impulsfonds voor de huisartsengeneeskunde verkregen door een erkend huisarts om zich te vestigen in een 'prioritaire' zone:

267

19. **INHOUDINGEN VOOR AANVULLEND PENSIOEN (6):**

- a) Gewone bijdragen en premies:  
 b) Bijdragen en premies voor individuele voortzetting:  
 Kas: .....  
 c) Bijdragen en premies voor het vrij aanvullend pensioen voor werknemers:  
 Kas: .....

285

283

387

20. **VOOR VRIJSTELLING IN AANMERKING KOMENDE BEZOLDIGINGEN VOOR OVERUREN IN DE HORECA:**

- a) Bij werkgevers zonder een geregistreerd kassasysteem:  
 1° Gewone bezoldigingen:  
 Aantal overuren:  
 2° Achterstallen:  
 Aantal overuren:  
 b) Bij werkgevers met een geregistreerd kassasysteem (7):  
 1° Gewone bezoldigingen:  
 Aantal overuren:  
 2° Achterstallen:  
 Aantal overuren:

335

336

337

338

395

396

397

398

21. **OVERUREN DIE RECHT GEVEN OP EEN OVERWERKTOESLAG (8):**

- a) Totaal aantal werkelijk gepresteerde overuren:  
 1° - die in aanmerking komen voor de begrenzing tot 180 uren (9):  
 - die in aanmerking komen voor de begrenzing tot 180 uren (10) (bouw met registratiesysteem):

Totaal:

305

317

- 2° - die in aanmerking komen voor de begrenzing tot 360 uren (11):

b) Berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor overuren die recht geven op een vermindering van:

- 66,81 % (..... uren)  
 - 57,75 % (..... uren)

233

234

**ALGEMENE ADMINISTRATIE VAN DE FISCALITEIT**

Model van fiche opgemaakt ter uitvoering van art. 92 van het KB/WIB 92

**BELANGRIJK BERICHT AAN DE VERKRIJGERS VAN DE INKOMSTEN**

In uw eigen belang wordt u aangeraden deze fiche te bewaren. Zij moet niet bij de aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners worden gevoegd.

---

**VERWIJZINGEN**

- (5) Sinds 01.01.2018 kan de werkgever een mobiliteitsvergoeding toekennen aan een werknemer ter compensatie van de bedrijfswagen. Deze maatregel wordt ook 'Cash for car' genoemd. De toegekende vergoeding is deels belastbaar en deels vrijgesteld.
- Vermeld hier het belastbare bedrag van het voordeel dat overeenkomt met 4 % van 6/7 van de cataloguswaarde van de wagen.
- Het totale bedrag van de toegekende mobiliteitsvergoeding moet ook vermeld worden in vak 26 van deze fiche.
- (6) De inhoudingen voor aanvullende pensioenen mogen hier slechts worden vermeld in de mate dat ze betrekking hebben op in deze fiche vermelde belastbare bezoldigingen.
- (7) Vermeld hier de bezoldigingen en overuren met betrekking tot zowel de 'niet in te halen' overuren beoogd in artikel 26bis, § 2bis, van de Arbeidswet van 16 maart 1971 als de 'vrijwillige' overuren beoogd in artikel 25bis, van dezelfde Arbeidswet van 16 maart 1971 die voldoen aan de definitie van overuur in de horecasector als bedoeld in artikel 3, 5°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken.
- (8) Mogen in geen geval hier vermeld worden, de overuren (en de berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag voor die overuren) waarvan de bezoldigingen waarop ze betrekking hebben, onderworpen zijn aan een verminderde belasting, in uitvoering van artikel 155 of artikel 156, WIB 92.
- (9) Worden hier bedoeld, de overuren die recht geven op een overwerktoeslag, en die voorheen beperkt werden tot 130 uren, maar tijdelijk verhoogd zijn tot 180 uren.
- (10) Worden hier bedoeld, de **overuren die recht geven op een overwerktoeslag**, effectief gepresteerd voor rekening van een werkgever die werken in onroerende staat verricht en op voorwaarde dat die gebruik maakt van een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem zoals beoogd in hoofdstuk V, afdeling 4, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij het uitvoeren van hun werk.
- (11) Worden hier bedoeld, de **overuren die recht geven op een overwerktoeslag**, effectief gepresteerd voor rekening van een werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf.

1. Nr. ....

3. **Schuldenaar van de inkomsten:**

NN of ON: .....

4. Afzender:

NN of ON: .....

Geadresseerde:

22. **BEDRIJFSVOORHEFFING:**

- a) Berekend op inkomsten verkregen van de werkgever: .....
- b) Berekend op inkomsten verkregen van een buitenlandse verbonden vennootschap (12): .....

TOTAAL:

286

23. **BIJZONDERE BIJDRAGE VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID:**

287

24. **OVERHEIDSPERSONEEL ZONDER ARBEIDSOVEREENKOMST (13):**

290

JA

25. **WERKBONUS:**

284

26. **DIVERSE INLICHTINGEN:**

- a) Verplaatsingen met de fiets of speed-pedelec: Km ..... Totale vergoeding: .....
- b) Eigen kosten van de werkgever: .....
- c) Fooien: Code (14) ..... Forfait sociale zekerheid: .....
- d) Grensarbeiders: aantal dagen gewerkt buiten de grenszone: ..... dagen
- e) Vrijgestelde inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst: .....
- f) Winstpremie (15): .....
- g) Mobiliteitsvergoeding 'Cash for Car' (16): .....
- h) Mobiliteitsbudget (17): .....
- i) Startbaanovereenkomst: compenserende toeslag (18): .....
- j) Vrijwillige brandweerman, ambulancier en vrijwilliger bij de Civiele Bescherming: betaalde vergoedingen (19): .....

27. **BEZOLDIGINGEN EN ANDERE VOORDELEN ONTVANGEN VAN EEN BUITENLANDSE VERBONDEN VENNOOTSCHAP (20):**

- a) Code 250:
  - 1° Bezoldigingen, niet vermeld in 2°, 3° en 4° .....
  - 2° Aandelen .....
  - 3° Bonussen, premies en aandelenopties .....
  - 4° Andere voordelen van alle aard .....
- b) Andere codes:
  - Code: .....
  - Code: .....
  - Code: .....
  - Code: .....

**ALGEMENE ADMINISTRATIE VAN DE FISCALITEIT**

Model van fiche opgemaakt ter uitvoering van art. 92 van het KB/WIB 92

**BELANGRIJK BERICHT AAN DE VERKRIJGERS VAN DE INKOMSTEN**

**In uw eigen belang wordt u aangeraden deze fiche te bewaren. Zij moet niet bij de aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners worden gevoegd.**

---

**VERWIJZINGEN**

- (12) Vermeld hier enkel die bedrijfsvoorheffing die betrekking heeft op bezoldigingen die de begunstigde heeft ontvangen van een buitenlandse verbonden vennootschap (toepassing artikel 270, tweede lid, WIB 92).
- (13) Hiermee worden bedoeld, de personen die als statutair, stagiair of tijdelijke in dienst zijn bij de overheid, de gemeenschappen, de gewesten, de provincies, de gemeenten en de inrichtingen die aan de provincies en de gemeenten ondergeschikt zijn en die niet in het kader van een arbeidsovereenkomst aangeworven zijn.
- (14) 01, 02 of 03 naargelang het een werknemer betreft van wie de bezoldiging geheel, hoofdzakelijk of bijkomend uit fooien bestaat.
- (15) Vermeld hier het netto bedrag van de deelname in het kapitaal en de winstpremie, toegekend volgens de bepalingen van de wet van 22 mei 2001 betreffende de participatie van werknemers in het kapitaal van de vennootschappen en instelling van een winstpremie voor de werknemers.
- (16) Sinds 01.01.2018 kan de werkgever een mobiliteitsvergoeding toekennen aan een werknemer ter compensatie van de bedrijfswagen. Deze maatregel wordt ook 'Cash for car' genoemd.  
  
Vermeld hier het totale bedrag van de betaalde of toegekende mobiliteitsvergoeding.
- (17) Vermeld hier het totale bedrag van het mobiliteitsbudget waar de werknemer recht op heeft.
- (18) Vermeld hier het totale bedrag van de compenserende toeslagen, als bedoeld in artikel 33bis, § 1, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.
- (19) Vermeld hier het totale vrijgestelde bedrag van de vergoedingen, toegekend aan vrijwillige brandweerlieden, aan vrijwillige ambulanciers voor prestaties geleverd in het kader van dringende geneeskundige hulpverlening evenals aan vrijwilligers van de Civiele Bescherming.
- (20) Als u in de codes op de fiche bezoldigingen heeft opgenomen die de begunstigde heeft ontvangen van een buitenlandse verbonden vennootschap (artikel 270, tweede lid, WIB 92), vermeld dan hier die codes en het brutobedrag van die bezoldigingen. Splits de bedragen die opgenomen werden in code 250 op volgens de aangeduide categorie.

## **TE VOLGEN RICHTLIJNEN IN GEVAL VAN VERGISSINGEN BIJ HET OPSTELLEN VAN FICHES**

### **RICHTLIJNEN**

Zodra u een vergissing vaststelt, moet u verbeterende fiches opstellen. Gebruik hiervoor altijd het model van de fiche dat was voorgeschreven voor het jaar van betaling of toekenning van het inkomen waaromtrent een vergissing werd begaan.

Houd voor het opstellen van de verbeterende fiches rekening met de bijzonderheden hieronder, evenals met de richtlijnen in het 'bericht aan de werkgevers en aan de andere schuldenaars van aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen inkomsten' dat van toepassing is voor het bedoelde jaar.

#### **Opgelet:**

- **Als u de originele foutieve fiche langs elektronische weg via Belcotax indiende, dan moet u de verbeterende fiche eveneens langs elektronische weg indienen.**
- **Als u de originele foutieve fiche op papier indiende, dan moet u de verbeterende fiche eveneens op papier indienen.**



#### **BELANGRIJKE OPMERKING**

Met 'bedrag' wordt het bedrag van de belastbare inkomsten bedoeld. Als u evenwel de bedragen van andere gegevens die voorkomen op de fiches (bijvoorbeeld bedrijfsvoorheffing, bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid, bedrag van de bijdragen voor aanvullende verzekering) wil rechtzetten, dan moet u steeds de richtlijnen voor het invullen van de verbeterende fiche toepassen.

-----

## **BEDRAGEN DIE NIET WERDEN VERMELD OF DIE LAGER ZIJN DAN DE JUISTE BEDRAGEN**

### **TE VOLGEN RICHTLIJNEN**

Er zijn twee mogelijkheden via Belcotax-on-web:

1. **Stel een nieuwe fiche op die de vorige aanvult:**  
Geef de fiche een nieuw volgnummer en bezorg de verkrijger een dubbel. U moet geen bijzondere vermelding aanbrengen op de fiche.
2. **Verbeter de originele fiche via een verbeterend bestand of online:**  
Behoud het volgnummer van de originele fiche en verhoog enkel de betreffende bedragen. Bezorg de verkrijger een dubbel met de vermelding 'Verbetering van het origineel'.

Concrete richtlijnen vindt u in de brochure Belcotax-on-web op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be).

-----

## **BEDRAGEN DIE WERDEN VERMELD, ZIJN HOGER DAN DE JUISTE BEDRAGEN**

### **BEDRAGEN DIE IN EEN VERKEERDE RUBRIEK WERDEN VERMELD**

#### **TE VOLGEN RICHTLIJNEN**

Er zijn twee mogelijkheden via Belcotax-on-web:

1. **Verbeter de originele fiche via een verbeterend bestand of online:**  
Behoud het volgnummer van de fiche en pas enkel de betreffende rubrieken aan. Bezorg de verkrijger een dubbel met de vermelding 'Verbetering van het origineel'.
2. **Annuleer de originele fiche en dien vervolgens een nieuwe fiche in:**  
Geef de fiche een nieuw volgnummer en bezorg de verkrijger een dubbel met de vermelding 'Vernietigt en vervangt de vorige'.

Concrete richtlijnen vindt u in de brochure Belcotax-on-web op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be).

-----

### **BEDRAGEN DIE OP EEN VERKEERDE FICHE WERDEN VERMELD**

#### **TE VOLGEN RICHTLIJNEN**

1. Als de fiche volledig verkeerd is:  
**Annuleer de originele fiche en dien vervolgens een nieuwe fiche van een ander type in:**  
Geef de fiche een nieuw volgnummer en bezorg de verkrijger een dubbel met de vermelding 'Vernietigt en vervangt de vorige'.
2. Als de fiche gedeeltelijk verkeerd is, zijn er twee mogelijkheden via Belcotax-on-web:
  - **Verbeter de originele fiche via een verbeterend bestand of online:**  
Behoud het volgnummer van de fiche en pas enkel de betreffende rubrieken aan. Bezorg de verkrijger een dubbel met de vermelding 'Verbetering van het origineel'. Maak daarnaast een nieuwe fiche van het andere type op met een nieuw volgnummer en bezorg de verkrijger hiervan een dubbel maar zonder speciale vermelding.
  - **Annuleer de originele fiche en dien vervolgens twee nieuwe fiches in:**  
Geef beide fiches een nieuw volgnummer. Bezorg de verkrijger een dubbel van de fiche van het originele type met de vermelding 'Vernietigt en vervangt de vorige' én een dubbel van de nieuwe fiche zonder speciale vermelding.

Concrete richtlijnen vindt u in de brochure Belcotax-on-web op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be).

-----

## FOUTEN IN DE IDENTIFICATIE VAN DE VERKRIJGER

### TE VOLGEN RICHTLIJNEN

1. Nationaal nummer foutief:  
Annuleer de originele fiche en maak een nieuwe fiche op met een nieuw volgnummer en met het juiste nationaal nummer.
2. Naam en/of adres foutief:
  - NN was ingevuld in de originele fiche:  
Verbeter de fiche via een verbeterend bestand of online.
  - NN was niet ingevuld in de originele fiche:  
Annuleer de originele fiche en maak een nieuwe fiche op met de juiste identificatiegegevens.

Concrete richtlijnen vindt u in de brochure Belcotax-on-web op [www.belcotaxonweb.be](http://www.belcotaxonweb.be).



### GEBRUIK VAN HET ATTEST 281.25

#### PRO MEMORIE

Gebruik het attest 281.25 enkel voor de rechtzetting van de fiscale situatie van belastingplichtigen die, door onvrijwillige fouten, **in de loop van een vorig jaar** onrechtmatige bezoldigingen en/of pensioenen ontvangen hebben, die worden teruggevorderd.

#### **U MAG GEEN ATTEST 281.25 OPSTELLEN VÓÓR 1 AUGUSTUS 2020.**

Als u de onrechtmatig betaalde sommen terugvordert in het jaar waarin ze oorspronkelijk werden betaald en/of tot 31 juli van het daaropvolgende jaar, dan mag u enkel de hiervoor vermelde richtlijnen met betrekking tot verbeterende fiches gebruiken.

Meer informatie over het attest 281.25 vindt u in het 'bericht aan de werkgever' betreffende het attest 281.25 en in de circulaire Ci.RH.244/594.121 (AOIF nr. 28/2009) van 19.05.2009, beschikbaar op [www.fisconetplus.be](http://www.fisconetplus.be).

Bij afwijkende richtlijnen tussen het 'bericht aan de werkgever' en de circulaire heeft het 'bericht aan de werkgever' steeds voorrang.